

## BADAN PEMERIKSA KEUANGAN

### RENCANA AKSI PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2022

**Unit/Satuan Kerja : BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu**  
**Tahun : 2022**

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Strategi 2	Meningkatnya Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif							
Sasaran	Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi							
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	-	40%	40%	100%	Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui hasil <i>Quality Control</i> (QC) dan <i>Quality Assurance</i> (QA) serta menindaklanjuti hasil evaluasi EPP dan reviu Itama</li> </ul>
								Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui hasil <i>Quality Control</i> (QC) dan <i>Quality Assurance</i> (QA) serta menindaklanjuti hasil evaluasi EPP dan reviu Itama</li> </ul>
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui hasil <i>Quality Control</i> (QC) dan <i>Quality Assurance</i> (QA) serta menindaklanjuti hasil evaluasi EPP dan reviu Itama</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui hasil <i>Quality Control</i> (QC) dan <i>Quality Assurance</i> (QA) serta menindaklanjuti hasil evaluasi EPP dan reuiu Itama</li> </ul>
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	-	-	-	100%	Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi atas kesesuaian simpulan dalam LHP dengan harapan penugasan yang tertuang dalam P2 terhadap setiap LHP</li> </ul>
								Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi atas kesesuaian simpulan dalam LHP dengan harapan penugasan yang tertuang dalam P2 terhadap setiap LHP</li> </ul>
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi atas kesesuaian simpulan dalam LHP dengan harapan penugasan yang tertuang dalam P2 terhadap setiap LHP</li> </ul>
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi atas kesesuaian simpulan dalam LHP dengan harapan penugasan yang tertuang dalam P2 terhadap setiap LHP</li> </ul>
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	Desember	Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Memantau dan melaksanakan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan sampai dengan Semester I di lingkungan BPK Perwakilan</li> </ul>
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Memantau dan melaksanakan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan sampai dengan Semester II di lingkungan BPK Perwakilan</li> </ul>
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	-	-	-	100%	Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun pengelolaan strategi rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.</li> </ul>
								Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan Pemeriksaan Kinerja dan Pemeriksaan Kepatuhan sesuai dengan tema yang telah ditetapkan oleh Auditorat Keuangan Negara dengan mempertimbangkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.</li> </ul>
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi atas realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.</li> </ul>
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun strategi pengelolaan rencana pemeriksaan berdasarkan permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan.</li> </ul>
								Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menidaklanjuti permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan.</li> </ul>
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menidaklanjuti permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan</li> </ul>
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menidaklanjuti permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan</li> </ul>
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	-	-	-	100%	Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun pengelolaan strategi rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik local dan Melaksanakan Perencanaan Tema Pemeriksaan Kinerja <i>Long Form Audit Report (LFAR)</i> yang bersumber dari isu-isu strategis di daerah serta RPJMD dan SDG's</li> </ul>
								Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.</li> </ul>
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi atas realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's</li> </ul>
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	-	-	-	Sangat Memuaskan (5,00)	Desember	Triwulan I <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan pemahaman serta melakukan internalisasi nilai dasar, visi, dan misi BPK sebagaiama tertuang dalam renstra satker pada setiap kesempatan kepada Pegawai BPK.</li> </ul>
								Triwulan II <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan pemahaman serta melakukan internalisasi nilai dasar, visi, dan misi BPK sebagaiama tertuang dalam renstra satker pada setiap kesempatan kepada Pegawai BPK.</li> </ul>
								Triwulan III <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan pemahaman serta melakukan internalisasi nilai dasar, visi, dan misi BPK sebagaiama tertuang dalam renstra satker pada setiap kesempatan kepada Pegawai BPK.</li> </ul>
								Triwulan IV <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan pemahaman serta melakukan internalisasi nilai dasar, visi, dan misi BPK sebagaiama tertuang dalam renstra satker pada setiap kesempatan kepada Pegawai BPK.</li> </ul>
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	-	-	-	A (88,00)	Desember	Triwulan I <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun Rencana Aksi Pencapaian Kinerja Triwulan I s.d IV sesuai dengan target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja;</li> <li>Melakukan penilaian mandiri evaluasi implementasi SAKIP di lingkungan BPK Perwakilan;</li> <li>Menatausahakan bukti pendukung pencapaian kinerja secara tertib;</li> <li>Menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Triwulanan/Semesteran dan Tahunan tepat waktu;</li> <li>Melakukan Rapat Evaluasi Pencapaian Kinerja setiap triwulan.</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan II <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Triwulanan/Semesteran dan Tahunan tepat waktu;</li> <li>Melakukan Rapat Evaluasi Pencapaian Kinerja setiap triwulan.</li> </ul> Triwulan III <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Triwulanan/Semesteran dan Tahunan tepat waktu;</li> <li>Melakukan Rapat Evaluasi Pencapaian Kinerja setiap triwulan.</li> </ul> Triwulan IV <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Triwulanan/Semesteran dan Tahunan tepat waktu;</li> <li>Melakukan Rapat Evaluasi Pencapaian Kinerja setiap triwulan.</li> </ul>
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	97%	97%	97%	97%	Desember	Triwulan I <ul style="list-style-type: none"> <li>Memanfaatkan layanan TIK bagi seluruh pegawai dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.</li> </ul> Triwulan II. <ul style="list-style-type: none"> <li>Memanfaatkan layanan TIK bagi seluruh pegawai dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.</li> </ul> Triwulan III <ul style="list-style-type: none"> <li>Memanfaatkan layanan TIK bagi seluruh pegawai dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.</li> </ul> Triwulan IV <ul style="list-style-type: none"> <li>Memanfaatkan layanan TIK bagi seluruh pegawai dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.</li> </ul>
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	12,50%	25%	37,5%	100%	Desember	Triwulan I Kegiatan BPK On Class <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun usulan <i>Kegiatan BPK On Class</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Aktivitas BPK On Class</li> <li>Menyusun Laporan atas Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan berjumlah satu laporan</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan II <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun usulan <i>Best Practice</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Penerapan <i>Best Practice</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan berjumlah satu laporan</li> </ul>
								Triwulan III <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun usulan <i>Best Practice</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Penerapan <i>Best Practice</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan berjumlah satu laporan</li> </ul>
								Triwulan IV <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun usulan <i>Best Practice</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Penerapan <i>Best Practice</i></li> <li>Menyusun Laporan atas Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan berjumlah satu laporan.</li> </ul>
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)	-	-	-	Memuaskan (3,80)	Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan.</li> </ul>
								Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan</li> </ul>
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan</li> </ul>
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja											Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP	
			TW I			TW II			TW III			TW IV				
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)			(6)			(7)		(8)	(9)	
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembang an Kompetensi	100%													Desember	Januari : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa.</li> </ul>
																Februari : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>
																Maret : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>
																April : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>
																Mei : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>
																Juni : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>
																Juli : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP			
			TW I	TW II	TW III	TW IV					
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
											Agustus : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul> September : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul> Oktober : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul> November : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul> Desember : <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa</li> </ul>
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	88%	88%	88%	88%	88%				Desember	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK</li> <li>Menindaklanjuti dan melaksanakan upaya perbaikan atas hasil evaluasi kinerja dan pelaksanaan anggaran oleh Biro Keuangan.</li> </ul> Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK</li> <li>Menindaklanjuti dan melaksanakan upaya perbaikan atas hasil evaluasi kinerja dan pelaksanaan anggaran oleh Biro Keuangan.</li> </ul>



Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK</li> <li>• Menindaklanjuti dan melaksanakan upaya perbaikan atas hasil evaluasi kinerja dan pelaksanaan anggaran oleh Biro Keuangan.</li> </ul>
								Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK</li> <li>• Menindaklanjuti dan melaksanakan upaya perbaikan atas hasil evaluasi kinerja dan pelaksanaan anggaran oleh Biro Keuangan.</li> </ul>

Plh. Kepala Perwakilan,

Muhammad Hidayat  
NIP. 197109171996031005