

**BADAN PEMERIKSA KEUANGAN  
PERWAKILAN PROVINSI BENGKULU**

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2023



@bpkribengkulu



@bpkribengkulu



081-181-123-123



[bengkulu.bpk.go.id](http://bengkulu.bpk.go.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>1</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>4</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>4</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>5</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>6</b>
A. Latar Belakang .....	6
B. Tugas dan Fungsi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	6
C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	8
D. Sumber Daya .....	12
E. Isu Strategis .....	14
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>16</b>
A. Perencanaan Strategis BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	16
B. Arah Kebijakan dan Strategi Organisasi .....	17
C. Perjanjian Kinerja .....	20
D. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2023 .....	21
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>25</b>
A. Hasil Evaluasi AKIP .....	25
B. Capaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	29
C. Analisis Efisiensi .....	50
D. Perubahan Budaya Kerja .....	50
E. Realisasi Anggaran BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	51
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>56</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pejabat Struktural BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.....	9
Tabel 1. 2 Jumlah Posisi Pegawai .....	12
Tabel 1. 3 Jumlah Pegawai Pemeriksa .....	13
Tabel 1. 4 Jumlah Pegawai Berdasarkan Gender.....	13
Tabel 1. 5 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	13
Tabel 1. 6 Perbandingan Anggaran Awal dan Anggaran Revisi.....	14
Tabel 1. 7 Persentase Realisasi terhadap Anggaran TA 2023 .....	14
Tabel 2. 1 Target Indikator Kinerja Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	19
Tabel 2. 2 Target IKU BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023 .....	20
Tabel 2. 3 Aktivitas Rencana Aksi Tahun 2023 .....	24
Tabel 3. 1 Hasil Evaluasi Self-Assesment AKIP Perwakilan Bengkulu Tahun 2023 .....	25
Tabel 3. 2 Skor Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023 .....	31
Tabel 3. 3 Perbandingan Realisasi Pencapaian Kinerja 2023 dengan Realisasi Tiga Tahun Terakhir .	32
Tabel 3. 4 Realisasi Tahun 2023 dengan target akhir Renstra 2024 .....	33
Tabel 3. 5 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 1 .....	34
Tabel 3. 6 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 2 .....	35
Tabel 3. 7 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 3 .....	36
Tabel 3. 8 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 4 .....	38
Tabel 3. 9 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 5 .....	39
Tabel 3. 10 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 6 .....	40
Tabel 3. 11 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 7 .....	41
Tabel 3. 12 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 8 .....	42
Tabel 3. 13 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 9 .....	43
Tabel 3. 14 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 10 .....	45
Tabel 3. 15 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 11 .....	46
Tabel 3. 16 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 12 .....	47
Tabel 3. 17 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 13 .....	49
Tabel 3. 18 Anggaran dan Realisasi Belanja .....	51
Tabel 3. 19 Anggaran dan Realisasi RKP Tahun 2023.....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Posisi Pegawai .....	12
Gambar 1. 2 Jumlah Pegawai Pemeriksa .....	13
Gambar 1. 3 Jumlah Pegawai Berdasarkan Gender .....	13
Gambar 1. 4 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	13
Gambar 2. 1 Rapat Struktural BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	21
Gambar 2. 2 Capaian Skor Kinerja Tahun 2021-2023.....	29
Gambar 3. 1 Penyerahan LHP Kinerja Tahun 2023 .....	38

## DAFTAR BAGAN

Bagan 1. 1 Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	8
Bagan 2. 1 Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu .....	17
Bagan 2. 2 Framework Renstra BPK 2020-2024.....	18

## KATA PENGANTAR

---

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan keberkahan kepada kita sekalian, sehingga kita dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2023 BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu merupakan tolak ukur atas siklus implementasi akuntabilitas kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk periode Tahun 2023 dalam mewujudkan visi, misi, dan tujuan strategis BPK sebagaimana dituangkan dalam Rencana Strategis BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2020-2024. Laporan ini memuat pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Selama Tahun 2023 sebagai bentuk pelaporan dan bahan evaluasi dalam upaya perbaikan manajemen kinerja di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

Secara garis besar, pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu menunjukkan skor kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk Tahun 2023 sebesar **99,29**. Masih terdapat beberapa indikator yang belum mencapai target yang ditetapkan dalam Pernyataan Komitmen Pencapaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu tahun 2023.

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi media evaluasi dalam mengukur serta menilai kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu dan menentukan langkah serta kebijakan selanjutnya untuk mendukung perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

**Bengkulu, 31 Januari 2024**

**BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu**

**Kepala Perwakilan,**



**Muhamad Toha Arafat**

**NIP. 197212271997031003**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Sebagai tindak lanjut Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor XI/MPR/1998 dan Undang Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme, Pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), yang mewajibkan setiap instansi pemerintah tidak terkecuali Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dan dalam mencapai misi dan tujuan organisasi. Kewajiban untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tidak hanya melekat pada BPK sebagai suatu lembaga, tapi juga unsur-unsur pelaksana BPK sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pasal 13 yang menyatakan bahwa instansi yang wajib menyusun laporan akuntabilitas kinerja diantaranya adalah unit organisasi eselon I pada kementerian/lembaga dan unit kerja mandiri yang ditetapkan.

#### **B. Tugas dan Fungsi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu**

BPK merupakan satu lembaga yang bebas dan mandiri yang bertugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2006 tentang Badan Pemeriksa Keuangan. Untuk melaksanakan tugas yang dimaksud dalam UU tersebut, BPK dibantu oleh Pelaksana BPK yang salah satu diantaranya adalah BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu yang berada di bawah Auditorat Keuangan Negara (AKN) V dan bertanggung jawab kepada Anggota V BPK melalui Auditor Utama Keuangan Negara V. BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Bengkulu, kota/kabupaten di Provinsi Bengkulu, BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh AKN V.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu menyelenggarakan fungsi:

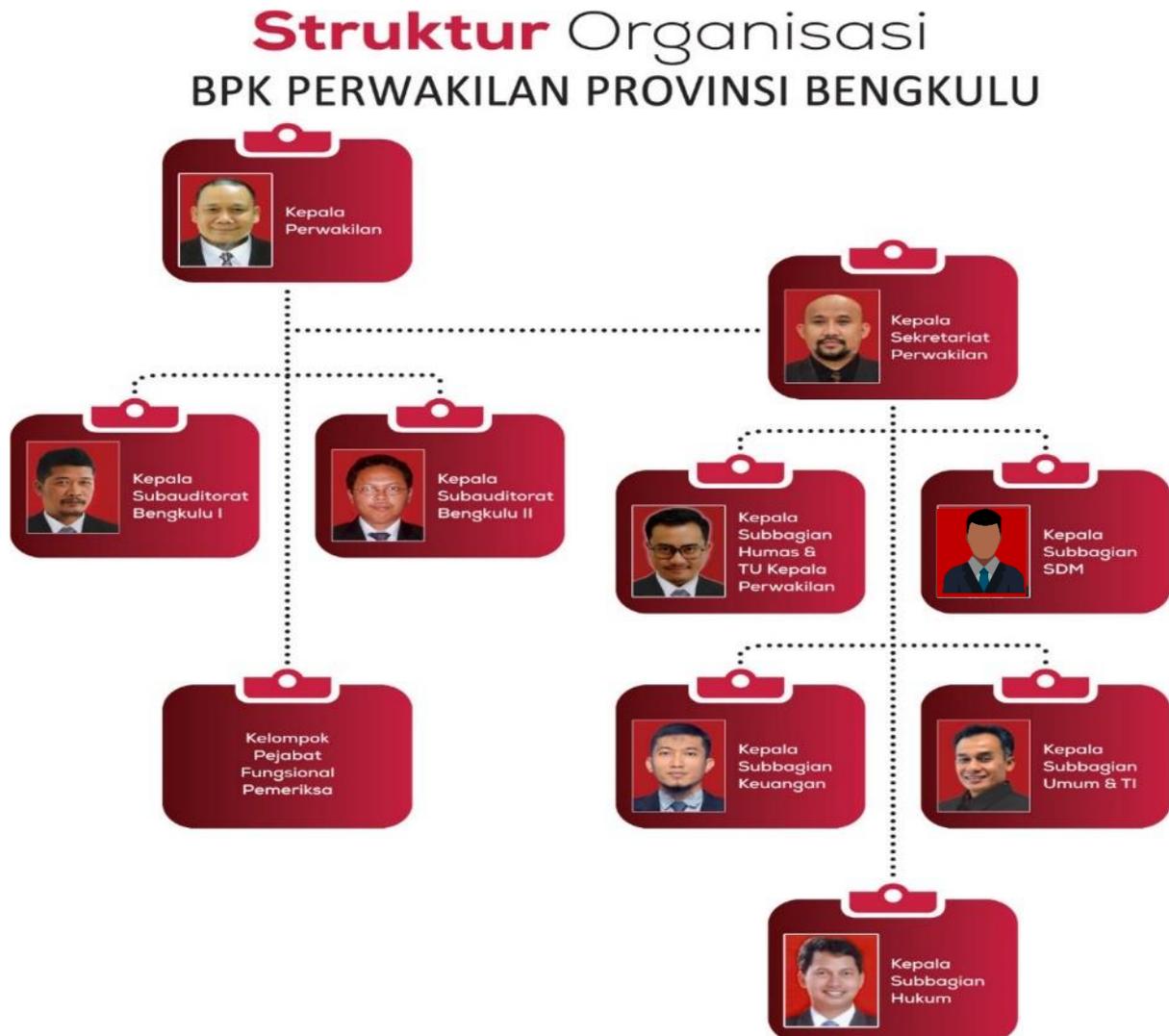
1. perumusan dan evaluasi rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu dengan mengidentifikasi IKU berdasarkan RIR BPK;
2. perumusan rencana kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu berdasarkan rencana aksi serta tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;

3. perumusan kebijakan pelaksanaan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang menjadi tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
4. penyusunan program, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu yang meliputi pemeriksaan keuangan, pemeriksaan kinerja, dan pemeriksaan dengan tujuan tertentu;
5. penetapan tim pemeriksa untuk melaksanakan kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
6. pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
7. pengompilasian hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
8. penyusunan bahan penjelasan kepada Pemerintah Daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
9. pengevaluasian kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang undangan;
10. pengompilasian dan pengevaluasian hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan Sumbangan IHPS pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
11. pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu dengan aparat pengawasan internal pada entitas terperiksa;
12. pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
13. penyiapan bahan perumusan pendapat BPK pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
14. penyiapan bahan kajian hasil pemeriksaan yang mengandung unsur tindak pidana dan/atau kerugian daerah untuk disampaikan kepada Ditama Binbangkum;
15. penyiapan LHP yang mengandung unsur tindak pidana untuk disampaikan kepada instansi penegak hukum;
16. pengelolaan SDM, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, prasarana dan sarana, serta administrasi umum;
17. pemutakhiran data pada aplikasi SMP dan DEP pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
18. penyusunan Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu; dan
19. pelaporan hasil kegiatan secara berkala kepada BPK.

Dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam dokumen-dokumen tersebut BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sebagai satuan kerja menyusun Laporan Kinerja.

### C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

*Bagan 1. 1 Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu*



Keterangan:

No.	Jabatan	Nama
1	Kepala Perwakilan	Muhamad Toha Arafat, S.E., M.Si., Ak., CA., CSFA, CFrA
2	Kepala Sekretariat Perwakilan	Maula Rusindrawan S.Kom., ENSA, M.M., CertDA
3	Kepala Subauditorat Bengkulu I	Ranni Agriadi, S.E., M.Si., Ak., CA
4	Kepala Subauditorat Bengkulu II	Ronald Sinaga S.E., MIM., Ak., CA, CSFA
5	Kasubag Humas dan TU Perwakilan	Medy Oktrian S.I.Kom., M.E.
6	Kasubag SDM	-
7	Kasubag Keuangan	Zuniar Viki Fardiyanta S.ST
8	Kasubag Umum dan TI	Iwan Sukma Permana, S.T., M.M.
9	Kasubag Hukum	Sandi Indra Prasetya SH., LL.M.

**Tabel 1. 1 Pejabat Struktural BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu**

Sesuai dengan Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu adalah unsur pelaksana sebagian tugas dan fungsi AKN V yang terdiri dari:

### **1. Subauditorat Bengkulu I**

Subauditorat Bengkulu I mempunyai tugas:

- a. pada lingkup Pemerintah Provinsi Bengkulu, Kabupaten Kaur, Kabupaten Seluma, Kota Bengkulu, Kabupaten Bengkulu Tengah, BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas untuk:
  - 1) merumuskan rencana kegiatan;
  - 2) mengusulkan tim pemeriksa;
  - 3) melakukan pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan;
  - 4) mengompilasi hasil pemantauan penyelesaian kerugian negara;
  - 5) menyusun bahan penjelasan kepada Pemerintah Daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan;
  - 6) mengevaluasi kegiatan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
  - 7) mengompilasi dan mengevaluasi hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan Sumbangan IHPS, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;

- 8) melakukan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan dengan aparat pengawasan internal pada entitas terperiksa;
  - 9) memantau pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan;
  - 10) menyiapkan bahan perumusan pendapat BPK yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
  - 11) melakukan pemutakhiran data pada aplikasi SMP dan DEP; dan
- b. menyiapkan bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

## **2. Subauditorat Bengkulu II**

Subauditorat Bengkulu II mempunyai tugas:

- a. pada lingkup Pemerintah Kabupaten Bengkulu Utara, Kabupaten Lebong, Kabupaten Mukomuko, Kabupaten Bengkulu Selatan, Kabupaten Kepahiang, Kabupaten Rejang Lebong, BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas untuk:
  - 1) merumuskan rencana kegiatan;
  - 2) mengusulkan tim pemeriksa;
  - 3) melakukan pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan;
  - 4) mengompilasi hasil pemantauan penyelesaian kerugian negara;
  - 5) menyusun bahan penjelasan kepada Pemerintah Daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan;
  - 6) mengevaluasi kegiatan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
  - 7) mengompilasi dan mengevaluasi hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan Sumbangan IHPS, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
  - 8) melakukan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan dengan aparat pengawasan internal pada entitas terperiksa;
  - 9) memantau pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan;
  - 10) menyiapkan bahan perumusan pendapat BPK yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
  - 11) melakukan pemutakhiran data pada aplikasi SMP dan DEP; dan
- b. menyiapkan bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

### 3. Sekretariat Perwakilan

Sekretariat Perwakilan mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengoordinasikan dukungan administrasi, hukum, hubungan masyarakat dan perpustakaan, protokoler, serta sumber daya untuk kelancaran tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekretariat Perwakilan menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan kegiatan kesekretariatan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- b. pengurusan SDM, keuangan, serta prasarana dan sarana di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- c. pemberian layanan di bidang hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, administrasi umum, keprotokolan, dan perpustakaan di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- d. penyusunan Laporan Keuangan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu dan penyiapan bahan penyusunan Laporan Keuangan BPK;
- e. pemutakhiran data pada aplikasi SIMAK dalam rangka pengukuran IKU unit kerja pada lingkup BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu; dan
- f. penyimpanan DEP pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu; dan penyiapan bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

Sekretariat Perwakilan Provinsi Bengkulu terdiri atas:

- a. Subbagian Hubungan Masyarakat dan Tata Usaha Kepala Perwakilan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan di bidang kehumasan yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu, mengelola perpustakaan, kesekretariatan, keprotokolan, menyiapkan informasi yang dibutuhkan oleh Kepala Perwakilan, serta pemutakhiran data pada aplikasi SIMAK dalam rangka pengukuran IKU unit kerja dan penyimpanan DEP pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.
- b. Subbagian Sumber Daya Manusia yang mempunyai tugas melaksanakan pengurusan sumber daya manusia di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.
- c. Subbagian Keuangan yang mempunyai tugas melaksanakan kebijakan anggaran, perbendaharaan, penatausahaan dan pertanggungjawaban keuangan, serta menyiapkan bahan pendukung dalam rangka penyusunan Laporan Keuangan BPK di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.
- d. Subbagian Umum dan Teknologi Informasi yang mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan administrasi umum, pengelolaan arsip dan teknologi informasi, serta melaksanakan pengurusan prasarana dan sarana di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu; dan

- e. Subbagian Hukum melaksanakan pemberian layanan di bidang hukum yang meliputi legislasi, konsultasi, bantuan dan informasi hukum yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

## D. Sumber Daya

### 1. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia (SDM) yang ada pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu posisi per 30 Desember 2023 berjumlah 131 orang meliputi delapan personil struktural (6%) yang terdiri dari satu Kepala Perwakilan, dua Kepala Subauditorat, satu Kepala Sekretariat Perwakilan, dan empat Kepala Subbagian, 15 personil di unit kerja penunjang pendukung (11%), 82 personil di unit kerja pemeriksaan/auditorat (63%). BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu juga memiliki pegawai tidak tetap (tenaga kontrak) sebanyak 22 orang (17%), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak satu orang (1%) dan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sebanyak tiga orang (2%), sehingga total seluruhnya 131 pegawai.

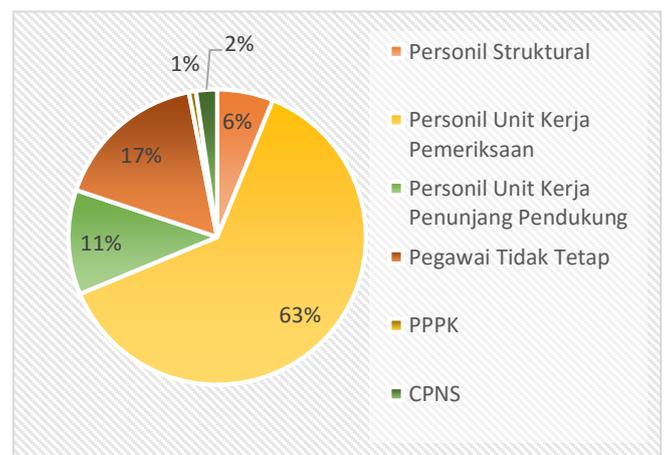
Berdasarkan jenjang pendidikan, SDM BPK Perwakilan Bengkulu terdiri dari: sebanyak satu orang berjenjang pendidikan S3 (1%), 16 orang berjenjang pendidikan S2 (12%), 82 orang berjenjang pendidikan S1 (63%), 12 orang berjenjang pendidikan D3 (9%), serta sisanya 20 orang berjenjang pendidikan setingkat SMU/SMK/SMEA (15%).

Berdasarkan jenis kelamin, SDM BPK Perwakilan Bengkulu terdiri dari 79 orang pria (61%) dan 52 orang wanita (39%).

Berdasarkan Jabatan Fungsional Pemeriksa dengan jumlah 82 orang terdiri atas tiga orang Pemeriksa Madya (4%), empat Pemeriksa Muda (5%), dan 75 orang Pemeriksa Pertama (91%).

No.	Pangkat/Golongan	Jumlah	Persentase
1.	Personil Struktural	8	6%
2.	Personil Unit Kerja Pemeriksaan	82	63%
3.	Personil Unit Kerja Penunjang	15	11%
4.	Pegawai Tidak Tetap	22	17%
5.	PPPK	1	1%
6.	CPNS	3	2%
<b>Jumlah</b>		<b>131</b>	<b>100%</b>

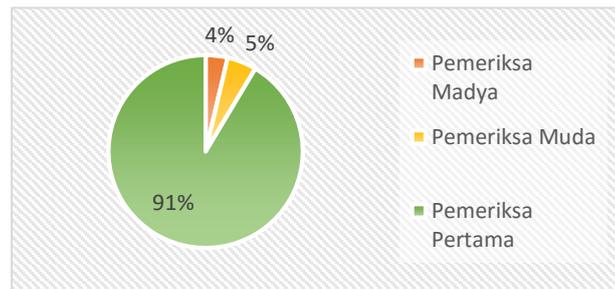
Tabel 1. 2 Jumlah Posisi Pegawai



Gambar 1. 1 Jumlah Posisi Pegawai

No.	Uraian Jabatan	Jumlah	Persentase
1.	Pemeriksa Madya	3	4%
2.	Pemeriksa Muda	4	5%
3.	Pemeriksa Pertama	75	91%
<b>Jumlah</b>		<b>82</b>	<b>100%</b>

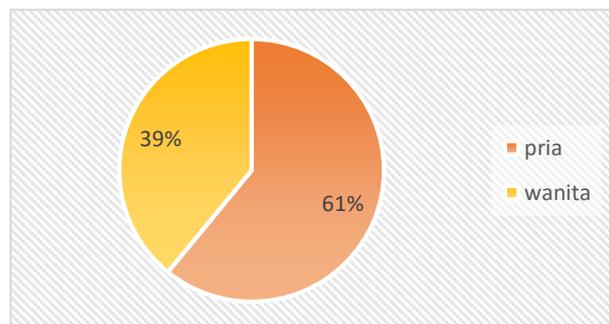
Tabel 1. 3 Jumlah Pegawai Pemeriksa



Gambar 1. 2 Jumlah Pegawai Pemeriksa

No.	Uraian Gender	Jumlah	Persentase
1.	Pria	79	61%
2.	Wanita	52	39%
<b>Jumlah</b>		<b>131</b>	<b>100%</b>

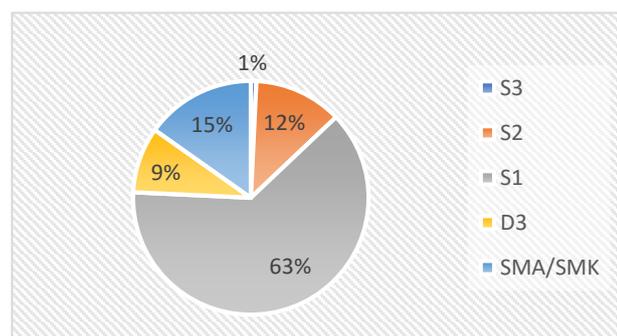
Tabel 1. 4 Jumlah Pegawai Berdasarkan Gender



Gambar 1. 3 Jumlah Pegawai Berdasarkan Gender

No.	Uraian Jenjang Pendidikan	Jumlah	Persentase
1.	S3	1	1%
2.	S2	16	12%
3.	S1/D4	82	63%
4.	D3	12	9%
5.	SMU/SMEA/ SMK	20	15%
<b>Jumlah</b>		<b>131</b>	<b>100%</b>

Tabel 1. 5 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan



Gambar 1. 4 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan

## 2. Sumber Daya Keuangan

Selama periode TA 2023 satuan kerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah melakukan revisi Daftar Isian Pelaksana Anggaran (DIPA) dari penetapan awal sebanyak sembilan kali. Pagu awal pada DIPA TA 2023 sebesar Rp20.139.791.000,00, sedangkan setelah revisi terakhir pada tanggal 30 November 2023 menjadi sebesar Rp24.319.251.000,00. Revisi ini disebabkan adanya penambahan jumlah pegawai dan perubahan item-item kegiatan, baik pemeriksaan maupun kesekretariatan.

Perubahan estimasi pendapatan dan anggaran belanja TA 2023 berdasarkan sumber pendapatan dan jenis belanja adalah sebagai berikut:

No.	Uraian	Anggaran Awal	Anggaran Revisi
	<b>Belanja Negara</b>	<b>20.139.791.000</b>	<b>24.390.236.000</b>
1.	Belanja Pegawai	7.969.045.000	6.533.657.000
2.	Belanja Barang	11.428.331.000	16.758.779.000
3.	Belanja Modal	742.415.000	1.026.815.000

Tabel 1. 6 Perbandingan Anggaran Awal dan Anggaran Revisi

Sedangkan total anggaran terhadap realisasi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu berdasarkan DIPA TA 2023 adalah sebagai berikut:

	URAIAN	TA 2023		% thd Angg
		ANGGARAN	REALISASI	
1.	Belanja Pegawai	6.533.657.000	6.529.908.692	99,94
2.	Belanja Barang	16.758.779.000	16.754.621.044	99,98
3.	Belanja Modal	1.026.815.000	1.023.559.550	99,68
4.	<b>Jumlah Belanja</b>	<b>24.319.251.000</b>	<b>24.308.089.286</b>	<b>99,95</b>

Tabel 1. 7 Persentase Realisasi terhadap Anggaran TA 2023

## E. Isu Strategis

Isu-isu strategis yang perlu diperhatikan dari BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu yang akan perlu diperhatikan dalam mencapai visi dan misi, meliputi hal-hal berikut:

1. Pemeriksaan perlu lebih merespon isu strategis/isu publik yang menjadi perhatian pemangku kepentingan;
2. Pemeriksaan perlu didukung dengan implementasi *best practice* dan peningkatan konsistensi penerapan standar;
3. Sinergi dan kolaborasi pemeriksaan antar satker dengan pihak lain yang terkait perlu lebih dioptimalkan;
4. Pengimplementasian dan pemanfaatan *big data analytics* perlu lebih dioptimalkan;
5. Keterlibatan BPK dalam pemberantasan korupsi perlu ditingkatkan untuk mendapatkan kepercayaan masyarakat;
6. Capaian penyelesaian tindak lanjut rekomendasi pemeriksaan masih rendah;
7. Meningkatkan Kualitas Organisasi di Lingkungan Perwakilan Provinsi Bengkulu;

8. Mekanisme pemantauan dampak hasil pemeriksaan belum ada; dan
9. Kebutuhan Pemeriksa yang memiliki Peran Ketua Tim dan Staf Penunjang belum mencukupi.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Perencanaan Strategis BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu**

BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menetapkan Rencana Strategis tahun 2020-2024 yang berisikan berisi visi, misi, tujuan dan sasaran strategis serta arah kebijakan pemeriksaan dan pengembangan kelembagaan, serta target ukuran pencapaiannya yang sejalan dengan Rentra BPK Wide. BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sebagai bagian dari BPK, mendukung visi, misi dan tujuan strategis serta melaksanakan nilai dasar BPK sebagaimana dijabarkan berikut ini:

1. Visi BPK yaitu Menjadi Lembaga Pemeriksa Tepercaya yang Berperan Aktif dalam Mewujudkan Tata Kelola Keuangan Negara yang Berkualitas dan Bermanfaat untuk Mencapai Tujuan Negara.
2. Misi BPK yaitu a) memeriksa tata kelola dan tanggung jawab keuangan negara untuk memberikan rekomendasi, pendapat, dan pertimbangan; b) mendorong pencegahan korupsi dan percepatan penyelesaian ganti kerugian negara; dan c) melaksanakan tata kelola organisasi yang transparan dan berkesinambungan agar menjadi teladan bagi institusi lainnya.
3. Nilai Dasar BPK, pencapaian cita-cita yang tertuang dalam visi dan misi akan dilaksanakan oleh seluruh pegawai dengan berlandaskan pada nilai-nilai sebagai berikut:
  - a. Independensi, BPK menjunjung tinggi independensi, baik secara kelembagaan, organisasi, maupun individu. Dalam melaksanakan setiap penugasan pemeriksaan bebas dalam sikap mental dan penampilan dari gangguan pribadi, eksternal, dan/atau organisasi yang dapat mempengaruhi independensi.
  - b. Integritas, BPK membangun nilai integritas mengedepankan sikap yang jujur, objektif, dan tegas dalam menerapkan prinsip, nilai, dan keputusan.
  - c. Profesionalisme, BPK membangun nilai profesionalisme dengan menerapkan prinsip kehati-hatian, ketelitian, dan kecermatan, serta berpedoman kepada standar yang berlaku.
4. Tujuan Strategis yaitu “Meningkatnya tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat”. Tujuan tersebut membawa semangat bahwa pelaksanaan mandat pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara harus memberikan dampak positif bagi para pemangku kepentingan. Hasil pemeriksaan BPK harus memberikan dampak peningkatan tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat.
5. Sasaran Strategis, dalam mendukung pencapaian visi dan tujuan strategis BPK tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu menetapkan sasaran strategis yaitu “Meningkatnya pemeriksaan yang

bermutu tinggi”. Untuk mendukung pencapaian sasaran strategis ini diperlukan penyempurnaan pada proses internal BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu terkait peningkatan kualitas pemeriksaan, dan peningkatan layanan pemeriksaan. Penyempurnaan proses internal ini akan dapat terwujud melalui penguatan modal dasar organisasi meliputi peningkatan kualitas organisasi, peningkatan kompetensi pegawai, dan peningkatan kinerja anggaran di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu. Keseluruhan strategi tersebut merupakan sasaran-sasaran strategis yang saling berkaitan dan mendukung satu sama lain dan terangkai dalam Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sebagaimana diilustrasikan seperti di bawah ini.



Bagan 2. 1 Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

## B. Arah Kebijakan dan Strategi Organisasi

Arah kebijakan adalah kebijakan yang akan ditempuh dalam rangka mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan sehingga tujuan strategis tercapai. BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu mendukung arah kebijakan BPK dalam Renstra 2020-2024 sebagaimana diuraikan di bawah ini.



Bagan 2. 2 Framework Renstra BPK 2020-2024

### **Arah Kebijakan 1 : Peningkatan Sinergi dan Kolaborasi dalam Pemeriksaan dan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara Secara Berkelanjutan.**

Dalam rangka mewujudkan visi menjadi lembaga negara yang ingin menjadi pemeran aktif tepercaya dalam mewujudkan tata kelola keuangan negara yang berkualitas untuk mencapai tujuan negara, arah kebijakan BPK yang pertama ditekankan pada peningkatan sinergi dan kolaborasi dalam pemeriksaan dan penyelesaian ganti kerugian negara secara berkelanjutan. Terdapat lima strategi yang akan dilaksanakan untuk mendukung arah kebijakan ini, dengan rincian sebagai berikut:

- Strategi 1 – Meningkatkan Kapabilitas Organisasi Pemeriksaan yang Modern dan Dinamis
- Strategi 2 – Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif
- Strategi 3 – Meningkatkan Efektivitas Pengawasan Terhadap Pemeriksaan Keuangan Negara
- Strategi 4 – Mewujudkan Pusat Unggulan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara
- Strategi 5 – Menguatkan Regulasi dan Aspek Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara Serta Penyelesaian Ganti Kerugian Negara.

### **Arah kebijakan 2. Peningkatan Sinergi dan Kolaborasi dalam Tata Kelola Organisasi.**

Keberhasilan tercapainya arah kebijakan pemeriksaan dapat diwujudkan jika mendapat dukungan tata kelola organisasi yang baik. Oleh sebab itu, arah kebijakan yang kedua akan difokuskan pada peningkatan sinergi dan kolaborasi dalam tata kelola organisasi di BPK. Strategi yang akan dilaksanakan pada arah kebijakan ini adalah sebagai berikut.

- Strategi 6 – Mengoptimalkan Pengelolaan Sumber Daya dan Kerja Sama dengan Pemangku Kepentingan.

Target kinerja merupakan target pencapaian Sasaran Strategis Satker dalam peta strategis masing-masing satker selama lima tahun ke depan. Di samping itu dalam rangka mewujudkan visi dan misi, tujuan strategis dan sasaran strategis, Perwakilan Provinsi Bengkulu menetapkan ukuran keberhasilannya (IKU) sebagai berikut.

Tujuan Strategis	IKU			Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatnya tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat								
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	75%
	4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	8	Hasil Evaluasi AKIP	A 86,00	A 87,00	A 88,00	A 89,00	A 90,05	A 90,05
	9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	100%
	10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	(3,80)	(3,80)	(3,80)	(3,80)	(3,80)	(3,80)
	12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87%	87%	88%	88,5%	88,7%	88,7%

Tabel 2. 1 Target Indikator Kinerja Perwakilan Provinsi Bengkulu

### C. Perjanjian Kinerja

Untuk mengukur pencapaian sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) beserta target pencapaian IKU. IKU beserta target pencapaiannya dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2023 yang ditandatangani oleh Kepala Perwakilan Provinsi Bengkulu selaku Eselon II dan Pejabat Eselon I (dhi. Auditor Utama Keuangan Negara V). Berikut Sasaran Strategis, IKU dan target pencapaian IKU BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023:

Sasaran Strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	•Meningkatnya kualitas pemeriksaan	IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
		IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
	• Meningkatkan layanan pemeriksaan	IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
		IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
		IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
		IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
		IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00
		IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A 89,00
		IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	98%
		IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
		IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	(3,80)
		IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
		IKU 13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	88,5%

Tabel 2. 2 Target IKU BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023



Gambar 2. 1 Rapat Struktural BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

#### D. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2023

Rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu merupakan penjabaran lebih lanjut atas rencana pelaksanaan perjanjian kinerja Tahun 2023 yang dituangkan secara berkala selama triwulanan dengan penjabaran Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP selama bulanan dalam rangka pencapaian target kinerja sesuai dengan target pencapaian IKU Tahun 2023.

Rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu dimuat dalam dokumen rencana aksi Tahun Anggaran 2023 yang ditandatangani oleh Kepala Perwakilan Provinsi Bengkulu. Berikut aktivitas utama BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sesuai dengan dokumen rencana aksi Tahun 2023:

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama(IKU)		Aktivitas Utama Rencana Aksi
<b>IKU 1</b>	Pemenuhan Pengendalian Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merencanakan dan melaksanakan kegiatan pemeriksaan Tahun 2023 sesuai dengan SPKN, Kode Etik dan PMP melalui pemenuhan <i>Quality Control (QC)</i> Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) dan <i>Quality Assurance (QA)</i> yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP);</li> <li>2. Meningkatkan QC dari PT dan PJ melalui laporan mingguan dan diskusi mingguan pada pemeriksaan tahun 2023;</li> </ol>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama(IKU)		Aktivitas Utama Rencana Aksi
		3. Melakukan Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui hasil <i>Quality Control</i> (QC) dan <i>Quality Assurance</i> (QA) serta menindaklanjuti hasil evaluasi EPP dan revidi Utama.
<b>IKU 2</b>	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaanyang Memenuhi Harapan Penugasan	Melakukan evaluasi atas kesesuaian simpulan dalam LHP dengan harapan penugasan yang tertuang dalam P2 terhadap setiap LHP yang dihasilkan.
<b>IKU 3</b>	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memantau dan Melaksanakan Pembahasan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan sampai dengan Semester II 2023 (akhir periode bulan berjalan);</li> <li>2. Melaksanakan pemantauan pelaksanaan tindak lanjut melalui aplikasi SMP dan SIPTL;</li> <li>3. Kegiatan Verifikasi dan Validasi dokumen TL melalui SIPTL;</li> <li>4. Verifikasi dan validasi TL atas penyelesaian Tindak Lanjut yang terhambat penyelesaian statusnya kedalam status Telah Selesai (TS).</li> </ol>
<b>IKU 4</b>	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun pengelolaan strategi rencana pemeriksaan tematik nasional yang disusun berdasarkan isu strategis, RPJMN/D, dan SDG's;</li> <li>2. Menyiapkan rencana pemeriksaan tematik nasional yang disusun berdasarkan isu strategis, RPJMN/D, dan SDG's;</li> <li>3. Melaksanakan Pemeriksaan Kinerja dan Pemeriksaan Kepatuhan sesuai tema yang telah ditetapkan oleh Auditorat Keuangan Negara dengan mempertimbangkan isu strategis, RPJMN/D, dan SDG's.</li> </ol>
<b>IKU 5</b>	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaandari Para Pemangku Kepentingan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun strategi pengelolaan rencana pemeriksaan berdasarkan permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan;</li> <li>2. Menindaklanjuti permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan.</li> </ol>
<b>IKU 6</b>	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun pengelolaan strategi rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik local dan melaksanakan perencanaan tema Pemeriksaan Kinerja <i>Long Form Audit Report</i> (LFAR) yang bersumber dari isu-isu strategis di daerah serta RPJMD dan SDG's;</li> </ol>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Aktivitas Utama Rencana Aksi
		<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik local berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's;</li> <li>Melaksanakan rencana pemeriksaan yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik local berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.</li> </ol>
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Meningkatkan pemahaman serta melakukan internalisasi nilai dasar, visi, dan misi BPK sebagaimana tertuang dalam renstra satker pada setiap kesempatan kepada pegawai BPK.
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyusun rencana aksi pencapaian Kinerja Triwulanan sesuai dengan target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja;</li> <li>Melakukan penilaian mandiri evaluasi implementasi SAKIP di Lingkungan BPK Perwakilan;</li> <li>Menatausahakan bukti pendukung pencapaian kinerja secara tertib;</li> <li>Menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Triwulanan secara tepat waktu;</li> <li>Melakukan rapat evaluasi pencapaian Kinerja.</li> </ol>
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pimpinan mendorong pelaksanaan tupoksi dengan memanfaatkan layanan TI yang telah disediakan kepada seluruh pegawai, seperti memaksimalkan penggunaan email perwakilan, memanfaatkan aplikasi persuratan, dsb (SiSDM, SMP, SiAP, SIPTL dan JASMIN);</li> <li>Menggunakan email BPK untuk semua tugas kedinasan.</li> </ol>
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi Penerapan <i>Best Practice</i> tahun 2022;</li> <li>Inventarisir usulan <i>Best Practice</i> Tahun 2023 di Perwakilan;</li> <li>Melaksanakan aktivitas manajemen pengetahuan;</li> <li>Melaksanakan MP berupa KTF, Diklat, <i>Coaching</i> dan Mentoring.</li> </ol>
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan komunikasi dan kerjasama untuk meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan Bengkulu salah satunya melalui kegiatan komunikasi audit;</li> <li>Melakukan Survei tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan.</li> </ol>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama(IKU)		Aktivitas Utama Rencana Aksi
<b>IKU 12</b>	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Usulan dan pelaksanaan diklat untuk pegawai sesuai ND dari Badan/Balai Diklat;</li> <li>2. Mengajukan proposal permohonan diklat kompetensi bagi pegawai;</li> <li>3. Menginventarisasi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai;</li> <li>4. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi pemeriksa dan non pemeriksa.</li> </ol>
<b>IKU 13</b>	Tingkat Kinerja Anggaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengoptimalkan Pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK;</li> <li>2. Menindaklanjuti dan Melaksanakan upaya perbaikan atas hasil evaluasi kinerja dan pelaksanaan anggaran oleh biro keuangan;</li> <li>3. Menyusun Dokumen penganggaran dan Pemantauan atas pelaksanaan realisasi Anggaran</li> </ol>

Tabel 2. 3 Aktivitas Rencana Aksi Tahun 2023

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Hasil Evaluasi AKIP

Pada Tahun 2023 BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu melakukan *self-assesment* atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dengan periode reviu AKIP Tahun 2022 sampai dengan waktu pelaksanaan *Self-Assesment* AKIP yaitu 17 November 2023 sebagai berikut:

No.	Komponen/Subkomponen	Bobot	Nilai
<b>1</b>	<b>Perencanaan Kinerja</b>	<b>30,00</b>	<b>27,60</b>
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	6,00
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyesuaian ( <i>cascading</i> ) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain ( <i>crosscutting</i> )	9,00	8,10
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	13,50
<b>2</b>	<b>Pengukuran Kinerja</b>	<b>30,00</b>	<b>27,00</b>
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	6,00
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	9,00
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> , serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	12,00
<b>3</b>	<b>Pelaporan Kinerja</b>	<b>15,00</b>	<b>13,80</b>
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	3,00
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi standar, menggambarkan kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,50	4,05
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6,75
<b>4</b>	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</b>	<b>25,00</b>	<b>23,00</b>
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	5,00
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai	7,50	6,75
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja	12,50	11,25
Nilai AKIP Tahun 2023		<b>100,00</b>	<b>91,40</b>

Tabel 3. 1 Hasil Evaluasi Self-Assesment AKIP Perwakilan Bengkulu Tahun 2023

Secara keseluruhan, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu mendapatkan nilai 91,40 (AA) dengan predikat sangat memuaskan. Nilai tersebut meningkat dari nilai AKIP tahun 2022 yang mendapatkan nilai 90,38 (AA). Hal ini menunjukkan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu terus berupaya melakukan perbaikan serta melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja setiap tahunnya.

Adapun catatan, Rekomendasi dan tindak lanjut yang sudah BPK Perwakilan Bengkulu lakukan selama tahun 2023 terkait dengan evaluasi penilaian AKIP tahun 2022 sebagai berikut:

No.	Komponen/ Subkomponen/ Catatan	Catatan 2022	Rekomendasi 2022	Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi 2022 yang Dilaksanakan Unit Kerja/Satuan Kerja
<b>A</b>	<b>Perencanaan Kinerja</b>	-		Tidak ada rekomendasi pada LHE 2022
<b>B</b>	<b>Pengukuran Kinerja</b>	Monitoring pencapaian kinerja untuk Eselon III, Eselon IV, dan individu masih dilakukan secara tahunan.	Berkoordinasi dengan Direktorat PSMK dan Biro SOM untuk melaksanakan monitoring pencapaian kinerja Eselon III, Eselon IV, dan individu secara berkala.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sudah terdapat ukuran kinerja individu yang mengacu pada IK unit/satuan kerja melalui penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai-Indikator Kinerja Individu (SKP-IKI) yang mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan Menteri PANRB No. 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.</li> <li>Setiap pegawai membuat dan menandatangani SKP-IKI sebagai bentuk komitmen mencapai kinerja yang telah direncanakan.</li> </ol>

No.	Komponen/ Subkomponen/ Catatan	Catatan 2022	Rekomendasi 2022	Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi 2022 yang Dilaksanakan Unit Kerja/Satuan Kerja
<b>C</b>	<b>Pelaporan Kinerja</b>	<p>1. LAKIN belum menyajikan secara menyeluruh evaluasi dan analisis capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja mengenai faktor penyebab tercapai /tidak tercapainya target kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan dan upaya yang akan dilakukan di masa yang akan datang untuk meningkatkan / mempertahankan capaian kerjanya.</p>	<p>1. Menyajikan Evaluasi dan Analisis capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja</p>	<p>Kriteria AKIP yang masih relevan sesuai LKE Tahun 2023 adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3.b.4 "Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah."</li> <li>- 3.b.5 "Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya."</li> </ul> <p>Atas kriteria 3.b.4, LAKIN BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah dengan persentase pemenuhan 100%.</p> <p>Atas kriteria 3.b.5, LAKIN BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dengan persentase pemenuhan 100%.</p>
		<p>2. LAKIN belum membandingkan antara capaian tahun berjalan dengan dua tahun sebelumnya dan perbandingan antara realisasi kinerja tahun berjalan dengan target tahun periode akhir</p>	<p>2. Menyajikan perbandingan antara realisasi dengan target tahun berjalan, antara realisasi dan capaian kinerja tahun berjalan dengan dua tahun sebelumnya, dan antara realisasi tahun berjalan dengan target tahun periode</p>	<p>LAKIN AKN IV Tahun 2022 telah menyajikan informasi anggaran dan realisasi yang dikaitkan dengan tiap indikator kinerja baik di narasi pada Bab 3 maupun Tabel 3.16.</p>

No.	Komponen/ Subkomponen/ Catatan	Catatan 2022	Rekomendasi 2022	Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi 2022 yang Dilaksanakan Unit Kerja/Satuan Kerja
		renstra belum sesuai dengan lampiran II.2 dan II.2 Keputusan Sekjen Nomor 286/K/X-XIII.2/6/2017.	akhir renstra untuk seluruh IK sesuai dengan lampiran II.2 dan II.3 Keputusan Sekjen Nomor 286/K/X-XIII.2/6/2017	
		3. LAKIN tidak menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya,	Meningkatkan kualitas penyajian LAKIN dengan: c. Menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya untuk setiap indikator kinerja.	Kriteria LKE Tahun 2023 adalah kriteria 3.b.8 "Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja."  Atas kriteria 3.b.8, LAKIN BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2022 telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja (tidak hanya efisiensi keuangan), yaitu: 1) Pemanfaatan teknologi informasi (IK 9) 2) Tingkat Kinerja Implementasi Keuangan pada BAB 3 (IK 13)
		4. LAKIN belum menyajikan secara menyeluruh informasi keuangan (anggaran dan realisasi) yang dikaitkan dengan sasaran atau kinerja tertentu (hanya disajikan untuk IKU 3)	Menyajikan secara menyeluruh informasi keuangan informasi keuangan (anggaran dan realisasi) yang dikaitkan dengan sasaran atau kinerja tertentu.	LAKIN BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah menyajikan secara menyeluruh informasi keuangan informasi keuangan terkait anggaran dan realisasi yang dikaitkan dengan output, hal tersebut sudah tersedia pada BAB 3.B

No.	Komponen/ Subkomponen/ Catatan	Catatan 2022	Rekomendasi 2022	Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi 2022 yang Dilaksanakan Unit Kerja/Satuan Kerja
D	Evaluasi Internal	-	-	Tidak ada rekomendasi pada LHE 2022
E	Capaian Kinerja	1. Terdapat lima target tahun berjalan yang tidak tercapai, yaitu IK 1, IK 3, IK 7, IK 8 dan IK 10.	Meningkatkan kinerja sehingga seluruh target yang telah ditetapkan dapat dicapai dan meningkatkan capaian kinerja tahun berjalan agar lebih baik dari capaian tahun sebelumnya.	Meningkatkan kinerja sehingga seluruh target yang telah ditetapkan dapat dicapai dan meningkatkan capaian kinerja tahun berjalan agar lebih baik dari capaian tahun sebelumnya
		2. Terdapat empat capaian kinerja tahun berjalan yang tidak lebih baik dari capaian kinerja tahun sebelumnya yaitu IK 2, IK 5, IK 7, IK 8, IK 9, IK 10 dan IK 13	Mendokumentasikan proses tindak lanjut dari rekomendasi sehingga menunjukkan perubahan sebelum dan sesudah adanya tindak lanjut serta menyampaikan dokumen tindak lanjut kepada Itama.	BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah mendokumentasikan proses tindak lanjut dari rekomendasi sehingga menunjukkan perubahan sebelum dan sesudah adanya tindak lanjut serta menyampaikan dokumen tindak lanjut kepada Itama.

## B. Capaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

Capaian skor kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk Tahun 2023 berdasarkan hasil validasi yaitu sebesar **99,29**. Skor tersebut mengalami kenaikan bila dibandingkan dengan capaian kinerja Tahun 2022 yaitu sebesar 98,96 dan 2021 sebesar 97,14.



Gambar 2. 2 Capaian Skor Kinerja Tahun 2021-2023

Dari gambar diatas dapat dijelaskan bahwa trend mengalami peningkatan skor capaian kinerja dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023. Hal ini didukung oleh Perwakilan Provinsi Bengkulu yang telah melaksanakan beberapa kegiatan dalam rangka pencapaian kinerja meliputi:

1. Pemeriksaan LKPD pada 11 entitas di wilayah Provinsi Bengkulu di semester I tahun 2023;
2. Mengikuti dua pemeriksaan tematik nasional pada entitas Kota Bengkulu dan Kabupaten Lebong pada semester II 2023;
3. Melaksanakan delapan pemeriksaan tematik lokal pada entitas Provinsi Bengkulu, Kabupaten Seluma, Kabupaten Kepahiang, Kabupaten Rejang Lebong dan Kabupaten Bengkulu Selatan;
4. Melakukan pemeriksaan interim LKPD TA 2023 pada entitas Provinsi Bengkulu dan Kabupaten Kaur;
5. Melaksanakan lima kegiatan manajemen pengetahuan yaitu masing-masing berupa satu kegiatan Coaching, Mentoring, Diklat dan dua kegiatan KTF, dan;
6. Melaksanakan dua kali kegiatan pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) BPK pada semester I dan Semester II Tahun 2023.

Capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2023	Realisasi Tahun 2023	Capaian 2023
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	83,64%	83,645
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75,21%	100,28%
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	101,59%	101,59%
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	102,34%	102,34%
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5	4,71	94,20%
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	89	91,40	102,70%

Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2023	Realisasi Tahun 2023	Capaian 2023
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	100%	98,39%	100,40%
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100,71%	100,71%
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,66	96,32%
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%
IKU 13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	88,50%	90,24%	101,97%

Tabel 3. 2 Skor Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023

Adapun perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi tiga tahun terakhir sebagaimana tabel berikut:

Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2023	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2021
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	83,64%	89,17%	88,33%
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75,21%	73,57%	69,86%
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	101,59%	100,57%	100,52%
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100,00%	100,%
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	102,34%	100%	100,37%
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5	4,71	4,91	4,38
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	89	91,40	90,38	84,82
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	100%	98,39%	90,54%	99,04%
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100,71%	100,71%	75%
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,66	4,11	3,91
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	94,59%	100%

Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target	Realisasi	Realisasi	Realisasi
		Tahun 2023	Tahun 2023	Tahun 2022	Tahun 2021
IKU 13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	88,50%	90,24%	87,25%	90,03%

Tabel 3. 3 Perbandingan Realisasi Pencapaian Kinerja Tahun 2023 dengan Realisasi Tiga Tahun Terakhir

Selanjutnya, perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan target akhir Renstra 2024 sebagai berikut:

IKU	Target	Target					Realisasi Tahun 2023	Capaian Tahun 2023 terhadap Target Akhir Rensta (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	83,64%	83,64%
2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	75,21%	100,28%
4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	101,59%	101,59%
5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	102,34%	102,34%
7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,71	94,20%
8	Hasil Evaluasi AKIP	A 86,00	A 87,00	A 88,00	A 89,00	A 90,05	91,40	101,50%
9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	98,39%	98,39%
10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100,71%	100,71%
11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	(3,80)	(3,80)	(3,80)	(3,80)	(3,80)	3,66	96,32%
12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	83%	83,5%	84%	84,5%	85,7%	90,24%	105,3%
----	---------------------------------------	-----	-------	-----	-------	-------	--------	--------

Tabel 3. 4 Realisasi Tahun 2023 dengan target akhir Renstra 2024

Secara keseluruhan, capaian Skor Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023 dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Pada tahun 2023, terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang belum mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu:
  - a. IKU 1 Tingkat Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan;
  - b. IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK;
  - c. IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.
2. Terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah mencapai sama/sesuai dengan target yang ditetapkan, yaitu:
  - a. IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan;
  - b. IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan;
  - c. IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi;
3. Terdapat 7 (tujuh) Indikaotr Kinerja Utama (IKU) yang telah melebihi target yang telah ditetapkan, yaitu:
  - a. IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan;
  - b. IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional;
  - c. IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal;
  - d. IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP;
  - e. IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi;
  - f. IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan;
  - g. IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran.

Berikut adalah pencapaian IKU Perwakilan Provinsi Bengkulu Tahun 2023:

### **IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan**

Indikator ini menunjukkan ini sejauh mana pemeriksaan BPK telah dilaksanakan sesuai dengan SPKN, Kode Etik dan PMP melalui pemenuhan *Quality Control* (QC) Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP), Pemenuhan *Quality Assurance* (QA) dalam Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP) serta hasil evaluasi EPP dan hasil reviu Itama. Hasil Evaluasi EPP merupakan evaluasi atas tingkat akurasi dan konsistensi atas LHP yang diterbitkan. Hasil Reviu Itama merupakan penilaian terhadap dokumentasi perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan pemeriksaan yang dilakukan pada Seluruh Satuan Kerja Pemeriksaan dengan metode sampling. Indikator ini bertujuan untuk untuk mendorong kualitas pengendalian mutu pemeriksaan.

Tabel 3. 5 Perkembangan Capaian IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan Tahun 2020 - 2024

IKU 1. Tingkat Pemenuhan Pengendalian Dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi	84,69%	88,33%	89,17%	83,64%	-
Capaian	84,69%	88,33%	89,17%	83,64%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	84,69%	88,33%	89,17%	83,64%	-

Realisasi IKU 1 Tingkat Pemenuhan Pengendalian Dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan perwakilan Provinsi Bengkulu tahun 2023 adalah sebesar 83,64% atau mendapatkan skor 83,64. hal tersebut belum mencapai target yang sudah ditetapkan dalam dokumen renstra perwakilan tahun 2020 - 2024 yaitu sebesar 100%.

Capaian IKU I mengalami penurunan apabila dibandingkan tahun 2022 yang mendapatkan capaian 89,17%. Analisis mengenai penyebab tidak tercapainya target kinerja IKU 1 adalah sebagai berikut.

a. Penyebab

Realisasi capaian IKU 1 belum dapat memenuhi target ini disebabkan oleh evaluasi Direktorat EPP atas LHP Perwakilan Provinsi Bengkulu yang mendapatkan nilai 72,73%. Bila dirinci lebih lanjut, kekurangan nilai tersebut disebabkan oleh penilaian tingkat konsistensi atas LHP Perwakilan Provinsi Bengkulu yang hanya mendapatkan nilai 45,45% dan tingkat akurasi atas LHP sebesar 90,91%. Hal ini mengindikasikan masih terdapat ketidakkonsistenan antara unsur temuan dengan lampiran, uraian dalam kondisi, serta rujukan dalam lampiran. Sedangkan tidak tercapainya tingkat akurasi pada LHP mengindikasikan penghitungan ulang baik secara vertikal maupun horizontal atas angka yang tersaji dalam LHP belum sepenuhnya tepat.

b. Alternatif yang dilakukan

Perwakilan Provinsi Bengkulu akan berupaya membentuk Tim *Checker* (memberdayakan pemeriksa khusus) yang mempunyai ketelitian dan keahlian dalam melakukan pengecekan terutama akurasi dan konsistensi untuk meningkatkan perhatian pada kesalahan konsistensi dan akurasi yang terjadi pada tahun sebelumnya guna meningkatkan kinerja revidor konsep LHP secara redaksional dan berjenjang sebelum diterbitkannya LHP.

Selama Periode Tahun 2023, Perwakilan Bengkulu telah melaksanakan 11 Pemeriksaan LKPD yang meliputi Pemeriksaan LK Kabupaten/Kota/Provinsi di Lingkungan Provinsi Bengkulu, dua pemeriksaan tematik nasional, delapan pemeriksaan tematik lokal dan dua pemeriksaan Interim Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2023.

Salah satu bentuk pengendalian yang telah dilakukan untuk menjamin mutu dan kualitas pemeriksa adalah dengan dilakukannya pengendalian melalui formulir *Quality Assurance* dan *Quality Control*,

Realisasi IKU 1 telah mencapai 83,64% dari target tahun 2023 sebesar 100%. Dengan menerapkan berbagai langkah diatas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada tahun 2024.

## **IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan**

Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan menunjukkan hasil evaluasi atas kesesuaian Simpulan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) yang diterbitkan oleh Satuan Kerja Pemeriksaan dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2). Indikator ini bertujuan untuk mendorong satker pemeriksaan agar meningkatkan kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP).

Tabel 3. 6 Perkembangan Capaian IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan Tahun 2020 - 2024

IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi	100%	100%	100%	100%	-
Capaian	100%	100%	100%	100%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	100%	100%	100%	100%	-

Realisasi IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan pada tahun 2023 adalah sebesar 100% karena sudah terdapat kesesuaian hasil evaluasi EPP atas kesesuaian hasil pemeriksaan dengan harapan penugasan.

Selanjutnya, langkah strategis yang diperlukan guna mempertahankan capaian ini, Perwakilan Provinsi Bengkulu akan terus menghimbau agar penyusunan Program Pemeriksaan (P2) dilakukan

secara lebih teliti, cermat serta efektif, agar memberikan kesesuaian terhadap harapan penugasan atas laporan hasil pemeriksaan yang diterbitkan

Realisasi IKU 2 telah mencapai 100% dari target tahun 2023 yaitu sebesar 100%. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga tahun 2024.

### **IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan**

Indikator ini menunjukkan tingkat kepatuhan Pemerintah Daerah dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan yang diharapkan berdampak pada perbaikan tata kelola keuangan negara. Indikator ini bertujuan untuk mengukur tingkat penerimaan auditee atas rekomendasi BPK melalui penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan BPK.

*Tabel 3. 7 Perkembangan Capaian IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Tahun 2020 – 2024*

IKU 3. Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	75%	75%	75%	75%	75%
Realisasi	67,72%	69,86%	73,57%	75,21%	-
Capaian	90,29%	93,14%	98,09%	100,28%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	90,29%	93,14%	98,09%	100,28%	-

Realisasi IKU 3 Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan tahun 2023 adalah sebesar 75,21% dari target 75%, sehingga capainya sebesar 100,28%. Hal ini mengindikasikan bahwa Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah melaksanakan kegiatan yang menunjang kenaikan persentase TLRHP pada entitas se-Provinsi Bengkulu.

Realisasi IKU ini pada tahun 2023 lebih tinggi bila dibandingkan tahun 2022 dan terus meningkat sejak tahun 2020. Ketercapaian tersebut didukung oleh Perwakilan Provinsi Bengkulu yang secara berkala telah melakukan pembahasan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) dengan seluruh pihak Pemerintah Daerah di wilayah Provinsi Bengkulu. Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam proses penyelesaian tindak lanjut, Perwakilan Provinsi Bengkulu selain mengimplementasikan penggunaan aplikasi Sistem Informasi Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi BPK (SiPTL), juga membuka ruang konsultasi melalui helpdesk TLRHP dan mendorong kepada entitas untuk menginventarisir tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan pada tahun-tahun yang telah lama agar segera dapat diselesaikan, baik yang mudah ditindaklanjuti menjadi status 1 (selesai ditindaklanjuti)

maupun yang sulit ditindaklanjuti menjadi status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti karena alasan yang sah) dengan didukung dokumen yang dapat dipertanggungjawabkan.

Sampai dengan periode tahun 2023 terdapat 11.540 rekomendasi yang telah disampaikan ke Pemerintah Daerah. Dari jumlah tersebut terdapat 8.604 rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti (74,56%), 2.614 rekomendasi yang belum selesai atau masih dalam proses (22,65%), 247 rekomendasi yang belum ditindaklanjuti (2,14%), dan 75 rekomendasi tidak bisa ditindaklanjuti (0,65%).

Untuk mempertahankan capaian atas IKU 3, Perwakilan Provinsi Bengkulu akan berupaya untuk terus mendorong pemerintah daerah serta melakukan kegiatan pemantauan kegiatan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) setiap semesternya.

Realisasi IKU 3 telah melebihi target tahun 2023. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga tahun 2024.



Gambar 3.1 Kegiatan Pemantauan TLRHP di BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk Semester I Tahun 2023

#### **IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional**

IKU ini menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik nasional/lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's. Pemeriksaan tematik nasional adalah pemeriksaan yang dilaksanakan dalam satu tahun sebanyak satu atau lebih atas agenda pembangunan nasional dalam RPJMN dan dilaksanakan oleh seluruh satker pemeriksaan sesuai dengan sudut pandang/tusi satker masing-masing dengan satu satker sebagai koordinator. Signifikansi pemeriksaan adalah perhitungan terbobot atas sumber daya manusia yang dialokasikan oleh satker pemeriksaan dalam melaksanakan pemeriksaan tematik nasional. Indikator ini bertujuan untuk

mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Tabel 3. 8 Perkembangan Capaian IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional Tahun 2020 – 2024

IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satker Dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi	101,14%	100,52%	100,57%	101,59%	-
Capaian	101,14%	100,52%	100,57%	101,59%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	101,14%	100,52%	100,57%	101,59%	-

Berdasarkan Perjanjian Kinerja pada IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satker dalam Pemeriksaan Tematik Nasional, skor IKU 4 ini ditargetkan bernilai 100% dan pada tahun 2023 realisasi capaian IKU ini senilai 101,59%. Hal ini menunjukkan tercapainya realisasi dibandingkan dengan target tahun 2023. Pada semester II Tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu telah melaksanakan 2 pemeriksaan yang termasuk ke dalam pemeriksaan signifikan lainnya yang secara nasional meliputi:

1. Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Upaya Pemerintah Daerah dalam Pengelolaan Mandatory Spending untuk Mendukung Belanja yang Berkualitas Tahun Anggaran 2021 s.d. Semester I 2023 pada Pemerintah Kota Bengkulu dan Instansi Terkait Lainnya di Bengkulu;
2. Pemeriksaan Kinerja atas Penyelenggaraan Pelayanan Publik Dalam Rangka Mendukung Program Gerakan Indonesia Melayani Melalui Mal Pelayanan Publik (MPP) Tahun 2022 s.d 2023 (Semester I) pada Pemerintah Kabupaten Lebong di Tubei.



Gambar 3. 1 Penyerahan LHP Kinerja Tahun 2023

Tercapainya target Keterlibatan Satker Dalam Pemeriksaan Tematik Nasional disebabkan oleh upaya Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk mengikuti Pemeriksaan Tematik yang menjadi tema nasional secara keseluruhan. Pada tahun-tahun berikutnya, Perwakilan Provinsi Bengkulu akan terus berupaya menyusun Rencana Kegiatan Pemeriksaan secara lebih cermat dan teliti dengan tetap menyesuaikan dengan Rencana Kegiatan Tahunan BPK dan sesuai dengan tema serta fokus pemeriksaan yang telah ditetapkan oleh BPK. Selain hal tersebut, Perwakilan Provinsi Bengkulu juga terus berkomitmen dan mempersiapkan diri dalam meningkatkan kualitas dan kompetensi para pemeriksa agar tetap mampu melaksanakan pemeriksaan tematik nasional pada periode yang akan datang.

Realisasi IKU 4 telah mencapai 101,59% dari target tahun 2023 yaitu sebesar 100%. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga tahun 2024.

#### **IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan**

Indikator ini menunjukkan sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan IPH. Pemenuhan pemeriksaan ini menunjukkan tingkat responsif BPK dalam memenuhi permintaan dari pemangku kepentingan. Indikator ini bertujuan untuk mengukur jumlah permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan yang ditindaklanjuti BPK.

*Tabel 3. 9 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2020 - 2024*

IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari para Pemangku Kepentingan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi	100%	100%	100%	100%	-
Capaian	100%	100%	100%	100%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	100%	100%	100%	100%	-

Belum terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan APH sampai dengan akhir Tahun 2023, sehingga tingkat pemenuhan pemeriksaan sampai dengan akhir Tahun 2023 masih sebesar 100%, sesuai dengan target tahunan.

## **IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal**

IKU ini menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik nasional/lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's. Pemeriksaan tematik lokal adalah pemeriksaan di luar pemeriksaan keuangan yang dilakukan sesuai dengan kebijakan strategi pemeriksaan BPK atas isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD. Pemeriksaan ini dilakukan oleh BPK Perwakilan minimal satu kali dalam periode Renstra. Indikator ini bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan atas tematik lokal berdasarkan isu strategis,RPJMN/D dan SDG's.

Tabel 3. 10 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal Tahun 2020 - 2024

IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satker Dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi	100%	100%	100,96%	100%	-
Capaian	100%	100%	100,96%	100%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	100%	100%	100,96%	100%	-

Sampai dengan periode Semester II Tahun 2023, terdapat delapan pemeriksaan Tematik Lokal yang telah dilaksanakan oleh Perwakilan Provinsi Bengkulu yaitu:

1. Pemeriksaan Kepatuhan atas Belanja Barang dan Jasa dan Belanja Modal Tahun Anggaran 2023 pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan di Manna;
2. Pemeriksaan Kepatuhan atas Belanja Barang dan Jasa, Belanja Hibah Dana BOS, dan Belanja Modal Tahun Anggaran 2023 pada Pemerintah Kabupaten Kepahiang di Kepahiang;
3. Pemeriksaan Kepatuhan atas Belanja Barang dan Jasa dan Belanja Modal Tahun Anggaran 2023 pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Utara, di Arga Makmur;
4. Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah dalam Penyelenggaraan Jalan untuk Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Jalan TA 2021 sampai dengan Triwulan III 2023 pada Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong dan Instansi Terkait Lainnya di Curup;
5. Pemeriksaan Kepatuhan atas Belanja Infrastruktur Tahun Anggaran 2023 pada Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong di Curup;

6. Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah dalam Penyelenggaraan Jalan untuk Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Jalan TA 2021 sampai dengan Triwulan III 2023 pada Pemerintah Provinsi Bengkulu dan Instansi Terkait Lainnya di Bengkulu;
7. Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Upaya Pemerintah Daerah dalam Penyelenggaraan Jalan untuk Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Jalan Tahun Anggaran 2021 s.d. Triwulan III 2023 pada Pemerintah Kabupaten Seluma di Tais;
8. Pemeriksaan Kepatuhan atas Belanja Infrastruktur Tahun Anggaran 2023 pada Pemerintah Kabupaten Seluma dan Instansi Terkait Lainnya di Tais.

Realisasi IKU 6 sebesar 102,34% ini telah memenuhi target yang ditentukan dalam perjanjian kinerja yaitu sebesar 100% dan jumlah pemeriksaan telah sesuai dengan RKP yang disusun. Langkah yang akan dilakukan agar dapat memperoleh hasil yang konsisten sampai akhir periode, Perwakilan Provinsi Bengkulu akan lebih cermat dan lebih sensitif dalam menentukan tema pemeriksaan dengan tetap berpedoman pada tujuan pembangunan daerah maupun nasional yang tercantum dalam RPJMD. Selanjutnya capaian ini dapat dipertahankan hingga tahun 2024.

#### **IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK**

IKU ini mengukur tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar oleh seluruh pegawai BPK yang dilakukan melalui survei. Indikator ini merupakan dasar bagi pengembangan budaya organisasi BPK. Skala hasil survei sebagaimana berikut.

- a) 1,00 - 1,99 = sangat tidak memuaskan
- b) 2,00 - 2,99 = tidak memuaskan
- c) 3,00 - 3,99 = memuaskan
- d) 4,00 - 5,00 = sangat memuaskan

Indikator ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana pegawai BPK dalam memahami visi misi dan nilai dasar BPK.

*Tabel 3. 11 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK Tahun 2020 - 2024*

IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	5	5	5	5	5
Realisasi	4,54	4,38	4,91	4,71	-
Capaian	90,8%	87,6%	98,2%	94,2%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	90,8%	87,6%	98,2%	94,2%	-

Survei Pengukuran Indikator yang mengukur tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar bagi pegawai BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu menunjukkan realisasi 4,71 atau masih dibawah target yang sudah ditetapkan pada tahun 2023 yaitu 5. Capaian tahun 2023 mengalami penurunan apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2022 yaitu sebesar 4,91.

Adapun langkah yang akan ditempuh untuk mendorong pencapaian IKU 7 pada tahun 2024, Perwakilan Provinsi Bengkulu akan melakukan langkah berikut:

- a. Memberikan pengarahan terkait penguatan implementasi nilai-nilai dasar BPK;
- b. Memberikan teladan yang baik mengenai pengamalan nilai-nilai dasar BPK dimulai level teratas agar menjadi motivasi bagi seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

Realisasi IKU 7 telah mencapai 4,71 dari target tahun 2023 sebesar 5. Dengan menerapkan berbagai langkah diatas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada tahun 2024.

### **IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP**

Hasil Evaluasi AKIP merupakan evaluasi yang dilaksanakan oleh Itama ke seluruh Satuan Kerja di BPK. Sesuai Permenpan RB Nomor 12 Tahun 2015, nilai AKIP dikategorikan sebagai berikut:

- AA = Sangat Memuaskan (>90-100)
- A = Memuaskan (>80-90)
- BB = Sangat Baik (>70-80)
- B = Baik (>60-70)
- CC = Cukup (>50-60)
- C = Kurang (>30-50)
- D = Sangat Kurang (0-30)

Indikator ini bertujuan untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja di BPK.

*Tabel 3. 12 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2020 - 2024*

IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	A (86,00)	A (87,00)	A (88,00)	A (89,00)	A (90,05)
Realisasi	91,80 (AA)	84,82 (A)	90,38 (AA)	91,40 (AA)	-
Capaian	106,74%	97,49%	102,70%	102,69%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	101,94%	94,19%	100,36%	101,50%	-

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu telah memperoleh penilaian dari hasil evaluasi Itama atas Akuntabilitas Kinerja Perwakilan Bengkulu Tahun 2022 sampai dengan November 2023

dengan nilai 91,40 atau dengan predikat AA (Sangat memuaskan). Capaian tahun 2023 mengalami peningkatan dari capaian tahun 2022 yang mendapatkan skor 90,38.

Adapun langkah yang ditempuh oleh Perwakilan Provinsi Bengkulu demi tercapainya target kinerja IKU 8 untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut.

a. Langkah yang dilakukan

Menyajikan Laporan Akuntabilitas Kinerja yang sesuai ketentuan sebagaimana diatur dalam Keputusan Sekretaris Jenderal BPK RI No. 286/K/X-XIII.2/6/2017 tentang pelaporan kinerja pada unit-unit kinerja pelaksana BPK.

b. Alternatif yang sudah dilakukan

BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah melakukan perbaikan penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja tahun 2023, hal ini dibuktikan dengan diperolehnya skor sebesar 91,40 dengan predikat AA. BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu juga berkomitmen akan terus meningkatkan realisasi implementasi AKIP pada periode kedepan dengan melalui perbaikan yang dimulai dari Penyusunan Pernyataan Komitmen dan Perjanjian Kinerja (PKPK), pendokumentasian capaian IKU setiap Triwulannya hingga penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahunan dengan menyajikan informasi yang akuntabel dan relevan atas pelaksanaan kinerja yang telah dilaksanakan.

Realisasi IKU 8 telah melebihi target tahun 2023. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga tahun 2024.

**IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi**

BPK melalui Biro TI telah menyediakan layanan TIK bagi seluruh pegawai yang meliputi layanan Kesekretariatan (SISDM, JASMIN) dan layanan aplikasi pemeriksaan (SMP, SiAP, SIPTL). Selain itu, aplikasi ini juga memfasilitasi user untuk berinteraksi dan berbagi pengetahuan. Untuk mendorong IT culture di lingkungan BPK, seluruh satker diharapkan memanfaatkan layanan yang disediakan ini secara optimal. IKU ini mengukur tingkat pemanfaatan layanan TIK dalam rangka mendorong IT culture di BPK, sehingga dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam organisasi BPK.

Tabel 3. 13 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi Tahun 2020 - 2024

IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	95%	96%	97%	98%	100%
Realisasi	99,04%	99,04%	90,54%	98,39%	-

<b>Capaian</b>	103,16%	103,16%	93,34%	100,40%	-
<b>Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024</b>	99,04%	99,04%	90,54%	98,39%	-

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu memperoleh nilai tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi dari Biro TI yaitu 98,39% atau sesuai target yang sudah ditetapkan 98%. Capaian tersebut meningkat apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2022 yang sebesar 90,54%. Adapun rincian IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi sebagai berikut (1) Tingkat Pemanfaatan Layanan Aplikasi SISDM sebesar 98,63%, (2) Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi JASMIN sebesar 94,30%, (3) Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SMP sebesar 97,62% , (4) Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiAP sebesar 100% , (5) Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiPTL sebesar 100% atau dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

<b>Uraian Layanan</b>	<b>Nilai Pemanfaatan TIK</b>
Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SISDM	98,63%
Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi JASMIN	94,30%
Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SMP	97,62%
Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiAP	100%
Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiPTL	100%
<b>Rata-rata pemanfaatan TIK</b>	<b>98,39%</b>

Dari hasil evaluasi Biro TI di atas diketahui bahwa Perwakilan Provinsi Bengkulu telah optimal dalam pemanfaatan layanan aplikasi SISDM, JASMIN, SMP, SiAP dan SiPTL. Hal tersebut juga didukung oleh para pegawai yang sudah memanfaatkan secara maksimal layanan yang sudah disediakan oleh Biro TI, selanjutnya Perwakilan Provinsi Bengkulu akan berkomitmen untuk terus meningkatkan pemanfaatan Teknologi Informasi yang sudah disediakan dalam mendukung tugas dan fungsi dalam menjalankan pekerjaannya di lingkungan Perwakilan Provinsi Bengkulu. Dengan menerapkan berbagai langkah diatas, diharapkan target IKU ini dapat terus meningkat pada tahun 2024.

#### **IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan**

Manajemen Pengetahuan dipandang sebagai upaya perolehan, penyimpanan, pengolahan dan pengambilan kembali, penggunaan dan penyebaran, serta evaluasi dan penyempurnaan pengetahuan secara efektif dalam suatu organisasi. Proses identifikasi pengetahuan ini mencakup praktik terbaik (best practice). Best practice (BP) adalah setiap proses pekerjaan yang ada di BPK yang akan dilegalisasi menjadi pengetahuan setelah melewati proses validasi dan pengesahan oleh satker yang berwenang. Setiap tahun BPK akan menargetkan sejumlah proses pekerjaan menjadi BP. Penerapan BP merupakan

implementasi atas BP yang telah melewati proses validasi dan ditetapkan untuk di implementasi oleh Unit/Satuan Kerja selain pengusul BP. Aktivitas Manajemen Pengetahuan merupakan metode yang dapat dikategorikan sebagai kegiatan sharing/penyebaran informasi/pengetahuan. Metode-metode tersebut antara lain bantuan rekan sejawat, revidu pasca aktivitas, evaluasi kegiatan, komunitas praktisi, wawancara perekaman pengetahuan, pendidikan dan pelatihan, forum transfer pengetahuan, pembimbingan, mentoring sebagaimana tercantum pada Peraturan Sekjen BPK RI No 60 Tahun 2019 tentang Pedoman Manajemen Pengetahuan BPK. Indikator ini bertujuan untuk mengukur sampai sejauh mana satker mempraktikkan manajemen pengetahuan khususnya pada identifikasi pengetahuan, penciptaan pengetahuan, penyimpanan pengetahuan, berbagi pengetahuan dan penerapan pengetahuan.

Tabel 3. 14 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan Tahun 2020 – 2024

IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan Tahun 2020 - 2024	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi	100%	75%	100,71%	100,71%	-
Capaian	100%	75%	100,71%	100,71%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	100%	75%	100,71%	100,71%	-

Pada tahun 2023, Perwakilan Bengkulu telah melakukan aktivitas manajemen pengetahuan yaitu:

- a. Pendidikan dan pelatihan yaitu berupa Diklat Persiapan Pemeriksaan LKPD TA 2022;
- b. KTF Perencanaan dan Penganggaran pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- c. *Coaching* Kebijakan Infrastruktur Jalan pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- d. *Mentoring* Prosedur Kerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- e. KTF Penjelasan dan Sosialisasi Pedoman Pelaksanaan Standar Biaya (PPSB) Tahun 2024.

Serta Perwakilan Bengkulu melakukan satu Usulan Replikasi Best Practice berupa Pengaplikasian Aplikasi Si Jamet ( Sistem Informasi Peminjaman Aset) Pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;

Realisasi IKU 10 pada Tahun 2023 adalah sebesar 100,71%, hal ini diatas target yang sudah ditetapkan yaitu sebesar 100%.

Analisis mengenai peningkatan realiasi tercapainya target kinerja IKU 10 adalah sebagai berikut.

a. Langkah yang dilakukan

Komponen penilaian IKU manajemen pengetahuan diukur dari tingkat penyusunan *Best Practice*, Tingkat penerapan *Best Practice*, dan tingkat pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan. Untuk tahun 2023, dari yang dipersyaratkan empat aktivitas manajemen pengetahuan, Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah memenuhi tingkat pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan sebanyak lima kegiatan berupa Diklat, dua KTF, *Coaching* dan *Mentoring*. Perwakilan Provinsi Bengkulu juga sudah memenuhi tingkat penyusunan *Best Practice* yang dipersyaratkan yaitu satu untuk tahun 2023.

b. Alternatif yang sudah dilakukan

Dengan dibentuknya Tim Manajemen Pengetahuan, Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah lebih tertib dalam melakukan pengelolaan manajemen pengetahuan serta mendokumentasikan dengan baik semua kegiatan yang terkait dengan aktivitas manajemen pengetahuan dengan lebih baik lagi, serta menyusun suatu rencana aksi mengenai kegiatan-kegiatan serta *best practice* yang akan direalisasikan dalam satu periode waktu.

Dengan menerapkan berbagai langkah diatas, diharapkan target IKU 10 dapat terus meningkat pada tahun 2024.

**IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi**

IKU ini mengukur tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pemangku kepentingan atas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan. Skala hasil survei sebagaimana berikut.

- 1,00 - 1,99 = sangat tidak memuaskan
- 2,00 - 2,99 = tidak memuaskan
- 3,00 - 3,99 = memuaskan
- 4,00 - 5,00 = sangat memuaskan

Indikator ini bertujuan untuk mendorong Perwakilan agar meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan.

*Tabel 3. 15 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi Tahun 2020 – 2024*

IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80
Realisasi	3,69	3,91	4,11	3,66	-

<b>Capaian</b>	97,10%	102,89%	108,15%	96,32%	-
<b>Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024</b>	97,10%	102,89%	108,15%	96,32%	-

Survei Pengukuran Indikator yang mengukur tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pemangku kepentingan atas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan menunjukkan bahwa Perwakilan Provinsi Bengkulu mendapatkan skor sebesar 3,66. Realisasi ini masih dibawah dari target yang ditentukan dalam perjanjian kinerja yaitu 3,80. Realisasi IKU ini mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya yang mendapatkan skor 4,11.

Langkah yang akan dilakukan agar pencapaian IKU ini dapat meningkat untuk tahun 2024 adalah sebagai berikut.

- Menyediakan wadah komunikasi bagi para pemangku kepentingan khususnya para pemerintah daerah;
- Meningkatkan pola komunikasi baik dengan para *stakeholders* BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu;
- Menjadi penyedia informasi dan penyedia layanan publik bagi seluruh pemangku kepentingan dan lapisan masyarakat di lingkungan Perwakilan Provinsi Bengkulu dengan mengoptimalkan penggunaan E-PPID.

### **IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi**

Indikator ini bertujuan untuk mendorong pelaksanaan tuisi dengan pemenuhan persyaratan kompetensi dalam bentuk pendidikan berkelanjutan pegawai BPK. Untuk memenuhi tujuan peningkatan kompetensi sumber daya manusia di berbagai lini organisasi BPK, setiap pegawai dipersyaratkan untuk diberikan pendidikan/pelatihan yang relevan dengan pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban oleh pegawai yang bersangkutan. Pemenuhan pengembangan kompetensi diatur sebagai berikut: Standar jam pelatihan bagi pemeriksa paling tidak 80 jam pendidikan dalam 2 tahun (SPKN), Standar jam pelatihan bagi non pemeriksa paling tidak 20 jam pendidikan dalam 1 tahun (UU No.5 Tahun 2014). Sehingga standar pengembangan kompetensi di BPK adalah 40 JP setahun untuk pemeriksa dan 20 JP setahun untuk non pemeriksa.

*Tabel 3. 16 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi Tahun 2020 – 2024*

IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Target</b>	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Realisasi</b>	94,87%	100%	94,59%	100%	-

Capaian	94,87%	100%	94,59%	100%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	94,87%	100%	94,59%	100%	-

Pada Tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menyelenggarakan Diklat LKPD berbasis Akrual sebagai persiapan dan sarana memperbaharui wawasan pemeriksa sebelum dilaksanakannya pemeriksaan LKPD. Sampai dengan batas *cut off* pelaporan IKU tahun 2023, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu mencatat sebanyak 107 dari 107 pegawai Bengkulu telah memenuhi jam diklat sehingga persentase pencapaian pemenuhan jam diklat pegawai sebagai kegiatan pengembangan kompetensi pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sebesar 100% atau sudah memenuhi target yang telah ditentukan pada tahun 2023 yaitu sebesar 100%. Dengan demikian, nilai IKU 12 untuk tahun 2023 adalah sebesar 105.

Langkah yang akan dilakukan agar pencapaian IKU ini konsisten adalah dengan melakukan perencanaan dan monitoring yang baik atas kegiatan pengembangan kompetensi pegawai sesuai prioritas pembelajaran masing-masing.



Gambar 1. Diklat LKPD Tahun Anggaran 2022

Gambar 1. Diklat LKPD Tahun Anggaran 2022

Realisasi IKU 12 telah mencapai 100% dari target tahun 2023 yaitu sebesar 100%. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga tahun 2024.

### **IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran**

IKU ini mengukur capaian Kinerja atas penggunaan anggaran Satuan Kerja yang memiliki dokumen anggaran (DIPA) mandiri yang dilihat dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA). Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) adalah proses untuk melakukan pengukuran, penilaian, dan analisis atas aspek implementasi Kinerja Anggaran tahun anggaran berjalan dan tahun anggaran sebelumnya untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan Kinerja Anggaran. EKA diukur berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA K/L dinilai dari empat indikator, yaitu:

- 1) Penyerapan anggaran
- 2) Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
- 3) Pencapaian keluaran
- 4) Efisiensi

Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA) adalah rangkaian aktifitas terintegrasi dalam rangka mereview, memantau dan mengevaluasi pelaksanaan anggaran belanja pada Satuan Kerja yang memiliki DIPA mandiri berdasarkan PMK 195 Tahun 2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga. Anggaran adalah nilai uang yang dianggarkan untuk melaksanakan suatu program dan kegiatan di bidang pemeriksaan dan non pemeriksaan dalam satu tahun anggaran. Realisasi anggaran adalah nilai uang yang direalisasikan atau digunakan untuk melaksanakan suatu program dan kegiatan dimaksud dalam satu periode. Indikator ini bertujuan untuk mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan termasuk kegiatan penunjang dan pendukung pelaksanaan pemeriksaan tersebut.

Upaya Perwakilan Provinsi Bengkulu untuk meningkatkan Kinerja Anggaran di Lingkungan Perwakilan diukur melalui satu IKU, yaitu IKU 13 terkait Tingkat Kinerja anggaran di Lingkungan Perwakilan dengan target tahun 2023 sebesar 88,50%.

*Tabel 3. 17 Perkembangan Capaian Realisasi IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran Tahun 2020 – 2024*

IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	87%	87,5%	88%	88,5%	89%
Realisasi	91,14%	90,03%	87,25%	90,24%	-
Capaian	104,75%	102,89%	99,14%	101,96%	-
Persentase Realisasi Tahun 2020-2023 Terhadap Target Tahun 2024	102,40%	101,15%	98,03%	101,39	-

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu berdasarkan penilaian dari Biro Keuangan atas penilaian IKPA dan EPA mendapatkan capaian IKU 13 dengan nilai sebesar 90,24%. Realisasi ini memenuhi target yang telah dimuat dalam perjanjian kinerja yaitu sebesar 88,50%.

Langkah yang akan dilakukan agar pencapaian IKU ini konsisten adalah sebagai berikut.

- a. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala atas kinerja pengelolaan keuangan dan anggaran, pencapaian target output, penyerapan anggaran, penyusunan rencana penarikan dana hingga pencairannya.

- b. Menyusun laporan bulanan kegiatan pelaksanaan Perwakilan setiap bulannya untuk memastikan seluruh kegiatan dan output perwakilan telah tercapai sesuai rencana.
- c. Memperbaiki perencanaan anggaran yang dilakukan mengingat konsistensi antara perencanaan dan implementasi merupakan salah satu indikator dalam menilai kinerja anggaran.

### **C. Analisis Efisiensi**

Dalam rangka mewujudkan pencapaian strategi 1 yaitu meningkatkan kapabiitas organisasi pemeriksaan yang modern dan dinamis serta memberikan pelayanan prima kepada stakeholder dilakukan upaya efisiensi yang dapat mendorong terlaksananya kegiatan dan pelayanan yang lebih baik. Upaya-upaya efisiensi yang dimaksud antar lain berupa pemanfaatan teknologi informasi, pengelolaan BMN dan efisiensi anggaran sebagaimana diuraikan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam pemanfaatan Teknologi informasi, Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah menerapkan penggunaan tanda tangan elektronik (tte) dalam melakukan korespondensi di aplikasi jasmin dan penggunaan aplikasi si jamet (Sistem aplikasi peminjaman aset) dimana pegawai dapat melakukan peminjaman pada aplikasi secara langsung yang dalam hal tersebut dapat mengurangi belanja perlengkapan kertas. Selain itu juga terdapat inovasi dari keuangan yaitu berupa Baytat (Barendo Layanan Tagihan dan perbendaharaan terintegrasi) yang merupakan layanan keuangan yang diberikan oleh subbagian keuangan kepada pegawai terkait dengan keuangan dan perbendaharaan.
2. Efisiensi Pengguna Anggaran  
Perwakilan Provinsi Bengkulu melakukan efisiensi penggunaan pengendalian belanja operasional, salah satunya yaitu terkait belanja bahan yang dilakukan efisiensi sebesar Rp1.141.379.000,00 dan diahlikkan menjadi kegiatan belanja yang lebih produktif.

### **D. Perubahan Budaya Kerja**

Dalam pelaksanaan tugasnya, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah berkomitmen untuk menerapkan budaya kerja CAMKOHA (Cermat, Mandiri, Kompeten, Objektif dan Handal). Cermat dalam mengerjakan setiap pekerjaan dengan penuh kehati-hatian dan ketelitian. Mandiri dalam bertindak dan tidak bergantung kepada orang lain, sebagai wujud nilai independensi. Kompeten dengan terus meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta sikap kerja sesuai dengan standar kompetensi yang telah ditetapkan. Objektif dalam pengambilan keputusan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya tanpa dipengaruhi kepentingan pribadi maupun pihak luar. Handal dalam melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab dan dapat dipercaya dalam segala kondisi.

### E. Realisasi Anggaran BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

Realisasi Belanja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sampai dengan 31 Desember 2023 adalah sebesar Rp24.308.089.286,00 atau 99,95% dari anggaran belanja sebesar Rp24.319.251.000,00. Rincian anggaran belanja TA 2023 dan Realisasi Belanja TA 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 18 . Anggaran dan Realisasi Belanja  
Berdasarkan Jenis Belanja Tahun 2023

Kode	Uraian	Tahun Anggaran 2023			Tahun Anggaran 2022		
		Anggaran	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%
51	Belanja Pegawai	6.533.657.000	6.529.908.692	99,94%	6.079.876.000	6.032.258.156	99,22%
52	Belanja Barang	16.758.779.000	16.754.621.044	99,98%	11.789.194.000	11.777.574.764	99,90%
53	Belanja Modal	1.026.815.000	1.023.559.550	99,68%	485.402.000	476.791.160	98,23%
	Pengembalian Belanja	0	-	0%	0	-	0%
		<b>24.319.251.000</b>	<b>24.308.089.286</b>	<b>99,95%</b>	<b>18.355.072.000</b>	<b>18.354.472.000</b>	<b>99,11%</b>

Adapun realisasi belanja yang digunakan dalam kegiatan pemeriksaan berupa Rencana Kerja Pemeriksaan (RKP) Tahun Anggaran 2023 diuraikan sebagai berikut.

Tabel 3. 19 Anggaran dan Realisasi  
RKP Tahun Anggaran 2023

No.	Jenis Keluaran	Kegiatan/Volume Keluaran (Output)				Realisasi Anggaran		
		Target	Realisasi	Satuan	%	Anggaran	Realisasi	%
1	LHP BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu	21	21	LHP	100%	8.468.013.000	8.467.775.053	100%
2	LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu	113	113	LHP	100%	186.535.000	186.534.200	100%
3	Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan	1	1	Laporan	100%	11.030.000	11.029.800	100%
4	Sumbangan IHPS Perwakilan	2	2	Laporan	100%	52.439.000	52.437.379	100%
5	Laporan Profil Entitas Perwakilan	11	11	Laporan	100%	6.234.000	6.233.500	99,99%

No.	Jenis Keluaran	Kegiatan/Volume Keluaran (Output)				Realisasi Anggaran		
		Target	Realisasi	Satuan	%	Anggaran	Realisasi	%
6	Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu	22	22	Laporan	100%	63.745.000	63.745.000	100%
7	Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu	22	22	Laporan	100%	194.108.100	194.108.100	100%
8	LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu	17	17	Laporan	100%	1.491.101.000	1.491.097.053	100%
9	Layanan Manajemen Pemeriksaan Pada Perwakilan	12	12	Laporan	100%	432.400.000	432.228.166	99,96%
<b>Jumlah</b>		<b>241</b>	<b>241</b>	<b>Laporan</b>	<b>100</b>	<b>10.905.606.000</b>	<b>10.905.188.821</b>	<b>99,99%</b>

Secara lebih rinci, uraian atas realisasi anggaran RKP Perwakilan Provinsi Bengkulu tahun 2023 akan diuraikan pada bagian berikut:

1. LHP BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

Pada Tahun 2023, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah menerbitkan LHP LKPD TA 2022 sebanyak 11 Laporan dan LHP Kinerja dan Kepatuhan sebanyak 10 laporan, sehingga perwakilan Bengkulu sudah menerbitkan 21 Laporan atau 100% dari target 21 Laporan di tahun 2023.

2. LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu

Pada tahun 2023, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menghasilkan 113 output berupa LHP dari total target sebanyak 113 LHP atas Dana Banpanrpol pada Partai Politik di lingkungan Perwakilan Provinsi Bengkulu dengan alokasi anggaran sebesar Rp186.535.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp186.534.500,00 atau sebesar 100%.

3. Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menghasilkan satu laporan rumusan bahan pendapat dari target satu laporan dengan alokasi anggaran sebesar Rp11.030.000,00 dan telah terealisasi Rp11.029.800,00 atau sebesar 100%.

4. Sumbangan IHPS Perwakilan

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menghasilkan 2 keluaran/*output* sumbangan IHPS dari target 2 ouput dengan total anggaran sebesar Rp52.439.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp52.437.379,00 atau sebesar 100%.

5. Laporan Profil Entitas Perwakilan

Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menghasilkan 11 laporan dari target 11 laporan profil entitas dengan alokasi anggaran sebesar Rp6.234.000,00 dan telah teralisasi Rp6.233.500,00 atau sebesar 100%.

6. Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Perwakilan Provinsi Bengkulu

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah menerbitkan 22 Laporan Pemantauan TLRHP BPK dari target sebanyak 22 Laporan dengan total anggaran sebesar Rp63.745.000,00 dan telah terealisasi Rp63.745.000,00 atau sebesar 100%.

7. Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah Perwakilan Provinsi Bengkulu

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu sudah menerbitkan 22 Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Daerah dari total 22 Laporan dengan total anggaran sebesar Rp194.109.000,00 dan telah terealisasi Rp194.108.100,00 atau sebesar 100%.

8. LHP Interim/Pendahuluan Perwakilan Provinsi Bengkulu

Pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menghasilkan 17 output LHP Pendahuluan dari total target sebanyak 17 LHP Interim/Pendahuluan dengan alokasi anggaran sebesar Rp1.491.097.623,00 dan telah terealisasi sebesar Rp1.491.097.623,00 atau sebesar 100%.

9. Layanan Manajemen Pemeriksaan Pada Perwakilan

BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah menghasilkan 12 output layanan administrasi pemeriksaan dari target 12 Output/Keluaran sampai dengan 31 Desember 2023 dengan anggaran sebesar Rp432.400.000,00 dan realisasi sebesar Rp432.228.166,00 atau senilai 99,96%.

Sedangkan, berdasarkan Rencana Kerja Sekretariat Penunjang (RKSP), pada tahun 2023, Perwakilan Provinsi Bengkulu mengalokasikan anggaran sebesar Rp13.413.645.000,00 dan sampai dengan 31 Desember 2023, anggaran yang telah direalisasikan sebesar Rp13.408.057,00 atau sebesar 99,89%. Adapun berbagai output/keluaran yang telah dihasilkan sampai dengan 31 Desember 2023 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

No.	Jenis Keluaran	Volume Keluaran (Output)				Realisasi Anggaran		
		Target	Realisasi	Satuan	%	Anggaran	Realisasi	%
1.	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1	1	Layanan	100%	11.199.370.000	11.197.190.877	99,98%
2.	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	58	58	Unit	100%	831.815.000	828.633.050	99,62%
3.	Layanan Manajemen Internal	20	20	Laporan	100%	1.193.821.000	791.800.060	99,98%
4.	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	12	12	Unit	100%	189.600.000	189.600.000	100%
<b>Jumlah</b>		<b>84</b>	<b>84</b>		<b>70%</b>	<b>13.413.645.000,00</b>	<b>13.408.057,00</b>	<b>99,89%</b>

Adapun uraian atas realisasi anggaran Rencana Kerja Sekretariat Penunjang (RKSP) tahun 2023 pada Perwakilan Provinsi Bengkulu, secara rinci diuraikan sebagai berikut:

1. Layanan Perkantoran

BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah merealisasikan satu layanan perkantoran dengan total anggaran sebesar Rp11.199.370.000,00 dan telah terealisasi 99,98% atau sebesar Rp11.197.190.877,00. Realisasi tersebut secara optimal telah digunakan untuk membiayai kegiatan pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu sebagai berikut:

- 1.1. Pembayaran Gaji Tunjangan dengan anggaran sebesar Rp6.533.657.000,00 dan realisasi sebesar Rp6.532.121.100,00 atau sebesar 99,98%;
- 1.2. Layanan Perkantoran Bidang TU Kalam dengan anggaran sebesar Rp294.965.000,00 dan realisasi sebesar Rp294.961.322,00 atau sebesar 100%;
- 1.3. Layanan Perkantoran Bidang Kehumasan dengan anggaran sebesar Rp20.400.000,00 dan realisasi sebesar Rp20.400.000,00 atau sebesar 100%;
- 1.4. Layanan Perkantoran bidang Sumber Daya Manusia dengan anggaran sebesar Rp447.274.000,00 dan realisasi sebesar Rp447.272.910,00 atau sebesar 100%;
- 1.5. Layanan Perkantoran Bidang Keuangan dengan anggaran sebesar Rp259.500.000,00 dan realisasi sebesar Rp259.500.000,00 atau sebesar 100%;
- 1.6. Layanan Perkantoran Umum dan TI dengan anggaran sebesar Rp3.124.783.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp3.124.775.921,00 atau sebesar 100%.
- 1.7. Layanan Dukungan Kesekretariatan Perwakilan dengan anggaran sebesar Rp518.791.000,00 dan realisasi sebesar Rp518.159.624,00 atau sebesar 99,98%.

2. Layanan Sarana dan Prasarana Internal

BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah merealisasikan 58 output dari 58 target output/keluaran, dengan total anggaran sebesar Rp831.815.000,00 dan telah terealisasi 99,62% atau sebesar Rp828.633.050,00.

3. Layanan Manajemen Internal Perwakilan

BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah merealisasikan 20 Laporan Manajemen Internal Perwakilan dari target 20 output/keluaran dengan total anggaran sebesar Rp1.192.860.000,00 dan telah terealisasi 99,98% atau sebesar Rp1.192.633.946,00 yang digunakan untuk membiayai kegiatan pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu, dengan rincian sebagai berikut:

- 3.1. Layanan Tata Usaha Perwakilan dengan alokasi anggaran sebesar Rp141.293.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp141.289.924,00 atau sebesar 100%;
  - 3.2. Layanan Kehumasan Perwakilan dengan alokasi anggaran sebesar Rp68.387.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp68.313.315,00 atau sebesar 99,89%;
  - 3.3. Layanan Sumber Daya Manusia Perwakilan dengan alokasi anggaran Rp216.331.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp216.277.640 atau sebesar 99,98%;
  - 3.4. Layanan Keuangan Perwakilan dengan alokasi anggaran sebesar Rp299.151.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp299.141.958,00 atau sebesar 100%;
  - 3.5. Layanan Umum dan TI Perwakilan dengan alokasi anggaran sebesar Rp265.066.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp265.041.991,00 atau sebesar 99,99%;
  - 3.6. Layanan Hukum Perwakilan dengan alokasi anggaran sebesar Rp163.000.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp162.940.057,00 atau sebesar 99,96%;
  - 3.7. Layanan Dukungan Pembinaan Pimpinan BPK dengan alokasi anggaran sebesar Rp17.742.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp17.740.370 atau sebesar 99,99%;
  - 3.8. Layanan Pengelolaan Kinerja dan Manajemen Risiko dengan alokasi anggaran sebesar Rp21.890.000 dan telah terealisasi sebesar Rp21.888.691,00 atau sebesar 99,99%;
4. Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi
- BPK Bengkulu telah merealisasikan 12 Unit dari target 12 unit Output/Keluaran dengan total anggaran sebesar Rp189.600.000,00 dan telah terealisasi Rp189.600.000,00 atau 100% yang digunakan untuk membiayai Pengadaan perangkat Pengolah Data dan Informasi pada BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu.

## BAB IV

### PENUTUP

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu merupakan sumbangan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 pada AKN V sebagai perwujudan akuntabilitas pencapaian kinerja, baik keberhasilan ataupun kegagalan dalam mencapai misi dan visi dalam rangka terselenggaranya *good governance* yang baik dan bebas dari korupsi, kolusi serta nepotisme.

Secara umum, BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu telah mencapai skor kinerja Tahun 2023 yaitu sebesar **99,29** dari skor maksimal 105. Ketidaktercapaian ini merupakan implikasi dari beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu:

- a. IKU 1 Tingkat Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan;
- b. IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK;
- c. IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.

Permasalahan dan kendala yang menjadi penyebab tidak tercapainya beberapa target IKU BPK Perwakilan Provinsi Bengkulu, antara lain :

1. masih terdapat ketidakkonsistenan antara unsur temuan dengan lampiran, uraian dalam kondisi, serta rujukan dalam lampiran. serta masih terdapat kurangnya tingkat akurasi pada LHP yang mengindikasikan penghitungan ulang baik secara vertikal maupun horizontal atas angka yang tersaji dalam LHP belum sepenuhnya tepat;
2. Tidak tercapainya indeks implementasi nilai dasar BPK di perwakilan Provinsi Bengkulu, hal ini disebabkan oleh kurangnya implementasi nilai-nilai dasar BPK pada pegawai di Lingkungan Perwakilan Provinsi Bengkulu;
3. Tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas komunikasi yang belum mencapai target disebabkan masih rendahnya ekspektasi dari *stakeholders* terhadap kualitas komunikasi yang diberikan oleh Perwakilan Provinsi Bengkulu.

Upaya-upaya yang akan dilakukan Perwakilan Provinsi Bengkulu dalam rangka pemenuhan target tahun berikutnya diantaranya :

1. Perwakilan Provinsi Bengkulu akan berupaya membentuk Tim *Checker* (memberdayakan pemeriksa khusus) yang mempunyai ketelitian dan keahlian dalam melakukan pengecekan terutama akurasi dan konsistensi untuk meningkatkan perhatian pada kesalahan konsistensi dan akurasi yang terjadi pada tahun sebelumnya guna meningkatkan kinerja review konsep LHP secara redaksional dan berjenjang sebelum diterbitkannya LHP;
2. Memberikan pengarahan terkait penguatan implementasi nilai-nilai dasar BPK dan Memberikan teladan yang baik mengenai pengamalan nilai-nilai dasar BPK dimulai level teratas agar menjadi motivasi bagi seluruh pegawai Perwakilan Provinsi Bengkulu;

3. Menyediakan wadah komunikasi bagi para pemangku kepentingan khususnya para pemerintah daerah, Meningkatkan pola komunikasi baik dengan para *stakeholders* Perwakilan Provinsi Bengkulu, dan Menjadi penyedia informasi dan penyedia layanan publik bagi seluruh pemangku kepentingan dan lapisan masyarakat di lingkungan Perwakilan Provinsi Bengkulu dengan mengoptimalkan penggunaan E-PPID.

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 Perwakilan Provinsi Bengkulu ini diharapkan dapat menjadi salah satu dokumen yang bermanfaat untuk pengambilan keputusan maupun untuk penetapan kebijakan oleh pimpinan BPK.

## **Lampiran 1**

Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran		Indikator Kinerja	Target
<p>Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas</li> <li>Meningkatnya Layanan Pemeriksaan</li> </ul>	1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
	2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
	3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
	5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
	6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
	7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
	8	Hasil Evaluasi AKIP	A (89,00)
	9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi Informasi	98%
	10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
	11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
	12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	13	Tingkat Kinerja Anggaran	88,50%